



אין סוף פיננסים • INFINITY FINANCE

כל זכויות המילואימניק – המדריך המלא מא' עד ת'

תגמולים, מענקים, הטבות מס, הגנות תעסוקה וזכויות המשפחה – מה מגיע לך
ולבן/בת הזוג, ואיך לממש את זה בלי להשאיר כסף על השולחן

מדריך מקצועי ומאומת

עודכן: 25 ביוני 2026

תוכן העניינים

1 תגמולי מילואים מביטוח לאומי

2 מענקים מיוחדים ותוספות (חרבות ברזל)

3 מס הכנסה וביטוח לאומי על התגמול

4 דיני עבודה והגנות תעסוקה

5 משפחה ובני/בנות זוג

6 ארנונה והנחות רשויות מקומיות

7 סטודנטים, אקדמיה והכשרה

8 פנסיה, קרן השתלמות וזכויות סוציאליות

9 בריאות, נפש ושיקום

10 הטבות נוספות ומימוש בפועל

★ מקורות רשמיים

שירות מילואים הוא לא רק זמן רחוק מהבית והעסק – הוא גם מערכת שלמה של זכויות כספיות והטבות שהמדינה חייבת לך. הבעיה? רוב המילואימניקים לא מכירים אפילו חצי מהן, ולכן **משאירים אלפי שקלים על השולחן** מדי שנה: תגמולים שלא חושבו נכון, מענקים שלא נדרשו, נקודות זיכוי במס שלא סומנו בטופס, והנחות ברשות המקומית שאף אחד לא הזכיר.

מאז פרוץ מלחמת "חרבות ברזל" באוקטובר 2023 ועד היום, עולם הזכויות הזה **השתנה מן הקצה אל הקצה**: נוספו מענקי לחימה יומיים, מענקי משפחה, מענק "כלכלת הבית", הטבות מס מורחבות, הגנות תעסוקה חדשות וזכויות מיוחדות לבני ולבנות הזוג. הרבה מההטבות האלה הן זמניות, מתעדכנות לעיתים קרובות, ותלויות במספר ימי השירות ובסוג הצו (למשל צו 8).

המדריך הזה, שהכינה עבורך חברת **"אין סוף פיננסים"**, נכתב במיוחד עבורך ועבור בן או בת הזוג שלך – בשפה פשוטה, בלי מונחים מסובכים, עם דגש על מה מגיע לך בפועל ואיך לוקחים את זה. חילקנו אותו לעשרה תחומים ברורים, מהתגמול הבסיסי ועד מיצוי הזכויות המלא, כדי שתוכל לעבור אותם לפי הסדר ולא לפספס כלום.

איך להשתמש במדריך

קרא לפי הסדר. סידרנו את עשרת התחומים בסדר הגיוני – מהזכות הבסיסית והחשובה ביותר (התגמול מביטוח לאומי) ועד למיצוי בפועל. אם אתה ממהר, התחל בתחומים הראשונים.

שב יחד עם בן/בת הזוג. חלק מהזכויות שייכות דווקא לבן או בת הזוג (ימי היעדרות בתשלום, הגנה מפיטורים, מענקים). שווה לעבור על המדריך ביחד.

החזק תיעוד. שמור כל אישור שירות מצה"ל (טופס 3010 / אישור ימי מילואים), תלושי שכר, ותעודת "משרת מילואים פעיל". בלי תיעוד – קשה לממש.

בדוק את המספרים מול המקור. סכומי המענקים והתגמולים – ובמיוחד הטבות "חרבות ברזל" – משתנים לעיתים קרובות. כל סכום במדריך מסומן ב"נכון ל-" ובמקור. לפני שאתה מסתמך עליו, ודא מול האתר הרשמי (פירוט בהסתייגות בסוף).

השתמש בצ'קליסט. בסוף המסגרת מצורף צ'קליסט פעולה מקובץ לפי תזמון – מה לעשות במהלך השירות, מיד אחרי, ובחודשים שאחרי. עבור עליו וסמן.

בספק – שאל אותנו. אם משהו לא ברור או שאתה לא בטוח אם מיצית את הזכויות, צוות "אין סוף פיננסים" כאן בשבילך.

תגמולי מילואים מהביטוח הלאומי – המדריך המלא לבעל עסק ובן/בת זוגו

כשאתה יוצא למילואים, מי שמשלם לך על ימי השירות זה **המוסד לביטוח לאומי** – לא צה"ל ולא המעסיק. צה"ל מעביר לביטוח לאומי דיווח על ימי השירות שלך (אישור מילואים – טופס 3010), והביטוח הלאומי מחשב ומשלם את התגמול. במדריך הזה נסביר בדיוק מי זכאי, כמה מקבלים, איך זה מחושב לשכיר מול עצמאי מול מי שלא עובד, מה התקרה והרצפה, איך ומתי מקבלים את הכסף, אילו טפסים צריך, ועד מתי אפשר להגיש תביעה.

כל הסכומים נכונים ל-ינואר 2026 (מקור: המוסד לביטוח לאומי, עמוד "סכום התגמול", תקף מ-01.01.2026). הסכומים מתעדכנים בתחילת כל שנה לפי השכר הממוצע במשק – תמיד כדאי לאמת באתר הביטוח הלאומי במועד השירות בפועל.

מי זכאי לתגמול מילואים?

כל מי ששירת במילואים על פי חוק שירות המילואים (כולל אימונים, צו 8, שמירות, קורסים מוכרים). הזכאות קיימת בלי קשר אם אתה שכיר, עצמאי, או מי שאינו עובד (סטודנט, מובטל, עקרת/עקר בית) – לכל אחד יש מסלול חישוב משלו.

גם חיילים משוחררים משירות קבע שיצאו למילואים בתוך תקופה מסוימת מהשחרור זכאים, ולעיתים לפי השכר ששירתו בו בקבע. (Δ פרטי הזכאות לפי שכר הקבע משתנים – יש לאמת מול הביטוח הלאומי במקרה הספציפי).

איך מחושב התגמול? (הבסיס לכולם)

הרעיון: התגמול נועד להחליף את ההכנסה שהפסדת בזמן השירות. החישוב הבסיסי הוא:

תגמול יומי = סך ההכנסה ברוטו (החייבת בדמי ביטוח) ב-3 החודשים שקדמו לשירות, מחולק ב-90.

כלומר לוקחים את ההכנסה של שלושת החודשים האחרונים, מחלקים ב-90 (מספר ימים מקורב לרבעון) ומקבלים "שכר יום" ממוצע. את התגמול היומי הזה כופלים במספר ימי השירות.

בנוסף, על תקופות מילואים יש **תוספת של 40%** (כלל החישוב לפי ימי השירות חלקי 7). כללי העיגול לתקופות קצרות (נכון ל-ינואר 2026, מקור: ביטוח לאומי / כל-זכות):

שירות של **1-5 ימים** – התגמול היומי מוכפל ב-1.4.

שירות של **6 ימים** – נספר כ-7 ימים.

שירות של **7 ימים ומעלה** – מחושב בכפולות של 7 (לדוגמה: 17 ימים = 14 ימים מלאים + 3 ימים שמוכפלים ב-1.4).

הרצפה והתקרה – כמה הכי מעט וכמה הכי הרבה (נכון ל-ינואר 2026)

פרמטר	סכום (נכון ל-01.01.2026)
תגמול יומי מינימלי (רצפה)	328.76 ש"ח ליום

פרמטר	סכום (נכון ל-01.01.2026)
תגמול יומי מקסימלי (תקרה)	1,730.33 ש"ח ליום
תגמול חודשי מינימלי	9,863 ש"ח
תגמול חודשי מקסימלי	51,910 ש"ח
מינימום יומי לחניך/מתמחה (סטטוס מיוחד)	114.73 ש"ח ליום

כל הסכומים בטבלה אומתו מול עמוד "סכום התגמול" באתר הביטוח הלאומי (תקף מ-01.01.2026). גם אם ההכנסה שלך נמוכה מאוד או שאתה כלל לא עובד – לא תקבל פחות מהרצפה היומית (328.76 ש"ח). גם אם אתה משתכר גבוה מאוד – לא תקבל מעבר לתקרה (1,730.33 ש"ח ליום).

ההבדל בין שכיר, עצמאי, ומי שאינו עובד

1. שכיר

החשוב: ברוטו (החייב בדמי ביטוח) של 3 החודשים שקדמו לשירות – כולל דמי מחלה, דמי לידה, פדיון חופשה, תגמולי מילואים קודמים, דמי אבטלה ודמי פגיעה – חלקי 90.

מי מקבל את הכסף: ברוב המקרים **המעסיק** ממשיך לשלם לך את המשכורת הרגילה בזמן המילואים, ואז הוא מגיש לביטוח הלאומי **טופס 501** (תביעת מעסיק להחזר תגמולי מילואים) ומקבל החזר. אתה ממשיך לקבל משכורת כרגיל – לא צריך להגיש כלום בעצמך.

מתי שכיר כן חייב להגיש תביעה אישית (טופס 502):

עובד אצל כמה מעסיקים (התביעה האישית היא להשלמה מהמעסיקים הנוספים).

השכר עלה ב-20% או יותר ונשמר 3 חודשים רצופים – מגישים בקשה לתוספת לתגמול.

היית בחל"ת מעל 60 יום לפני הגיוס.

עובד שעת/יומי שעבד פחות מ-75 ימים ב-3 החודשים שקדמו לשירות.

הוא גם עצמאי במקביל.

המעסיק פשט רגל / נסגר / בפירוק.

(במקרים אלה מגישים את טופס 502 בדרך כלל לאחר שהמעסיק הגיש את תביעתו. מקור: כל-זכות).

2. עצמאי (בעל עסק)

החשוב: לפי המקדמות (ברוטו) שעליהן שילם דמי ביטוח ב-3 החודשים שקדמו לשירות, חלקי 90. בפועל הביטוח הלאומי משתמש במקדמות שדיווחת ובשומה האחרונה.

תשלום אוטומטי: עצמאי שמשלם דמי ביטוח באופן סדיר אמור לקבל את התגמול **אוטומטית, בלי להגיש תביעה**, ישירות לחשבון הבנק שלו. ⚠ אם לא קיבלת תשלום תוך כשלושה שבועות מתום השירות – הגש טופס 502. (חלון "3 השבועות" מופיע במקורות מקצועיים אך לא אומת מילה במילה מול עמוד רשמי – מומלץ לוודא מול הביטוח הלאומי.)

תיקון לפי שומה: מאחר שהתשלום הראשוני מבוסס על מקדמות, אחרי שמתקבלת השומה הסופית הביטוח הלאומי מבצע **חישוב מחדש** – אתה עלול לקבל השלמה (אם בפועל הרווחת יותר) או, בתאוריה, להחזיר (אם הרווחת פחות).

עדכון חשוב לעצמאים (חרבות ברזל): עבור תקופות מילואים בשנים **2023–2025**, התגמול מחושב לפי הגבוה מבין: השומה הסופית של אותה שנה, או ההכנסה ששימשה בסיס לתגמול בשנה הקודמת. זה נועד למנוע מצב שעצמאי שעסקו נפגע בגלל המילואים יקבל תגמול נמוך. Δ ההטבה הזו אומתה לשנים 2023–2025; לגבי שירות בשנת 2026 – לא אומת שהיא הוארכה, יש לבדוק מול הביטוח הלאומי לכל שנת מס. הערה נוספת: מקדמות שדווחו אחרי 31.10.2024 לא יישמשו בסיס לחישוב התגמול ל-2024.

3. מי שאינו עובד (סטודנט / מובטל / לא מבוטח כעובד)

מקבל את התגמול היומי המינימלי – 328.76 ש"ח ליום (נכון ל-01.01.2026).

סטודנטים ומי שאינם עובדים בדרך כלל **חייבים להגיש תביעה אישית בטופס 502** כדי לקבל את התשלום (לא תמיד אוטומטי).

מקרה מעורב – גם שכיר וגם עצמאי

אם אתה גם שכיר וגם בעל עסק, הביטוח הלאומי מחשב לפי שני המקורות. אם המעסיק כבר קיבל החזר על השכר, התגמול כעצמאי משולם אוטומטית לפי ההכנסה המדווחת. אם ההכנסה כשכיר הייתה מתחת למינימום – לפעמים צריך להתמין שהמעסיק יגיש את תביעתו ורק אז להגיש טופס 502 להשלמה לפי הכנסת העצמאי. הכל עד התקרה (1,730.33 ש"ח ליום).

תגמול מינימום ומקדמות

תגמול מינימום: 328.76 ש"ח ליום / 9,863 ש"ח לחודש (נכון ל-01.01.2026) – אף אחד לא מקבל פחות מזה, גם אם אינו עובד.

מקדמה למעסיק/שכיר: המעסיק משלם לך מקדמה בגובה השכר הרגיל (בניכוי מס וביטוח) ומקבל החזר מהביטוח הלאומי.

מקדמה לעצמאי: התשלום הראשון מבוסס על מקדמות דמי הביטוח שדיווחת, ולאחר מכן מתבצע חישוב מחדש לפי השומה.

אופן וקצב התשלום (חרבות ברזל)

התשלום על ימי השירות משולם **בתחילת כל חודש עבור החודש הקודם**. אם שירות נמשך לחודש הבא – מקבלים אותו בתשלום של החודש שאחריו.

תוספת ה-40% משולמת בנפרד – בתום המלחמה או חודשיים מתום השירות, לפי המוקדם (מקור: ביטוח לאומי).

לשכיר – הכסף בדרך כלל "שקוף", כי המעסיק משלם משכורת רגילה ומקבל החזר; אם יש פער (התגמול גבוה מהשכר ששולם) – המעסיק משלים לך בתלוש הקרוב.

לעצמאי / מי שאינו עובד – התשלום מגיע ישירות לחשבון הבנק.

תגמולים ומענקים מיוחדים בעקבות "חרבות ברזל" (מעבר לתגמול הרגיל)

אלה תוספות שניתנו בנוסף לתגמול היומי, בעיקר למי ששירת בצו 8. הסכומים והתנאים השתנו לאורך המלחמה – Δ חובה לאמת מול הביטוח הלאומי / מערך המילואים לכל תקופת שירות:

תגמול מיוחד: 133.33 ש"ח ליום מלא (66.66 ש"ח ליום חצי) שמתווסף **החל מהיום ה-32 ועד היום ה-60** של שירות מצטבר בשנה קלנדרית. מפקדים (מ"פ ומעלה) זכאים גם מעבר ליום ה-60. אומת מול כל-זכות (חל על שירות 2024–2025; משולם בדרך כלל אחת לשנה עד ה-1 במאי). Δ לאמת המשך תחולה לשנת 2026.

מענק משפחה מוגדל (צו 8, 40 ימים ומעלה, עם ילד עד גיל 14): 833 ש"ח לכל 10 ימי שמ"פ במערך הלוחם, 600 ש"ח לכל 10 ימים בחי"ר/יחידות תומכות לחימה, ו-500 ש"ח לכל 10 ימים בשאר היחידות – החל מהיום ה-40. משולם אוטומטית לחשבון הבנק. אומת מול כל-זכות; חל על שירות בשנים 2025 וגם 2026.

מענק משפחה בסיסי: כ-2,000 ש"ח למי ששירת 8 ימים ומעלה בצו 8 ויש לו ילד עד גיל 14 (מענק נפרד מהמענק המוגדל). Δ לאמת סכום ותנאי זכאות מעודכנים.

מענק הוצאות אישיות: לפי כל-זכות מדובר ב-1,100 ש"ח למי ששירת 8 ימים ומעלה בצו 8 (משולם מדי חודש ב-1 בחודש, פטור ממס ומדמי ביטוח). Δ בטיטה המקורית הופיעו סכומים של "466/266 ש"ח לכל 10 ימים מהיום ה-40" – סכומים אלה לא אושרו במקור הרשמי; יש לאמת מול הביטוח הלאומי / מערך המילואים את הסכום והתנאים המעודכנים.

מענק חד-פעמי נוסף: כ-2,000 ש"ח למי ששירת 45 ימים ומעלה בצו 8 בשנת 2025 (התשלום החל מאפריל 2025). אומת מול כל-זכות. Δ לאמת תחולה לתקופות שירות ב-2026.

מענק לבן/בת זוג שיצאו לחל"ת בזמן שבן הזוג במילואים – זכות נפרדת שמוגשת בנפרד. Δ לאמת תנאי זכאות וסכום מול הגורם הרלוונטי.

הטפסים החשובים

טופס	למה הוא משמש	מי מגיש
3010 (אישור מילואים)	אישור צה"ל על ימי השירות – המסמך הבסיסי לכל תביעה	החייל מקבל מצה"ל בתום השירות
501	תביעת מעסיק להחזר תגמולי מילואים	המעסיק
502	תביעה אישית לתגמולי מילואים (כולל למי ששכרו עלה)	העובד/עצמאי/סטודנט עצמו

את טופס 502 ניתן להגיש **אונליין** דרך אתר הביטוח הלאומי (גם בלי הזדהות, וגם דרך האזור האישי), וגם בדואר, בפקס או בתיבת השירות של הסניף. חובה לצרף את אישור צה"ל (טופס 3010). עובד שעתי/יומי יצרף גם אישור מעסיק על תקופת העבודה ותלושי שכר. זמן הטיפול הוא בדרך כלל עד כ-30 ימי עסקים מקבלת התביעה המלאה.

מועדי הגשה והתיישנות

עצמאי: Δ אם לא קיבלת תשלום אוטומטי תוך כשלושה שבועות מתום השירות – הגש טופס 502 (חלון "3 שבועות" מקובל אך לא אומת מול עמוד רשמי – מומלץ לוודא).

מועד הגשה: יש להגיש את התביעה בתוך **12 חודשים** מתום השירות (אומת מול כל-זכות והמקורות). הגשה מאוחרת עלולה לזכות בתשלום רטרואקטיבי מוגבל בלבד – ולכן עדיף להגיש מוקדם. הבסיס המשפטי הכללי הוא סעיף 296 לחוק הביטוח הלאומי. Δ אם קיימת הוראה מקלה ספציפית לתגמולי מילואים – יש לאמת מול הביטוח הלאומי.

תוספת לשכר שעלה: מי שהשכר שלו עלה ב-20%+ ל-3 חודשים רצופים – מגיש בקשה לתוספת בטופס 502 לאחר שצבר 3 חודשים בשכר החדש.

המלצה: אל תחכה. הגש (או ודא שהמעסיק הגיש) בתוך כמה שבועות מתום השירות, כדי לא להיכנס לבעיות התיישנות ולקבל את הכסף מהר.

דוגמה מספרית (נכון ל-ינואר 2026)

נניח שאתה עצמאי, ההכנסה השנתית המדווחת שלך היא 360,000 ש"ח בשנה, ושירתת 30 ימי מילואים:

הכנסה ל-3 חודשים = $360,000 \div 4 = 90,000$ ש"ח.

תגמול יומי = $90,000 \div 90 = 1,000$ ש"ח ליום (מתחת לתקרה של 1,730.33 – לכן מתקבל במלואו).

תגמול על 30 ימים = $1,000 \times 30 = 30,000$ ש"ח.

תוספת 40% (בקירוב): $30 \div 7 \approx 4$ ימים נוספים $\times 1,000 = 4,000$ ש"ח.

סה"כ מהביטוח הלאומי: כ-34,000 ש"ח (לפני מענקים מיוחדים אם זכאי, ולפני חישוב מחדש לפי שומה).

לשם השוואה – אם היית מובטל/סטודנט, היית מקבל את הרצפה: $328.76 \times 30 \approx 9,863$ ש"ח + תוספת.

טעויות נפוצות שכדאי להימנע מהן

עצמאי שלא בודק שהכסף נכנס: התשלום אמור להיות אוטומטי, אבל אם תוך שלושה שבועות לא נכנס – חובה להגיש 502 ביוזמתך.

לא מגישים טופס 502 כשהשכר עלה: מי שקיבל העלאה משמעותית ולא הגיש בקשה לתוספת – מפסיד כסף.

שכחה של אישור 3010: בלי אישור צה"ל אי אפשר לעבד תביעה.

המתנה מעבר לשנה: חציית גבול ה-12 חודשים עלולה לפגוע בזכאות.

עובד אצל כמה מעסיקים שמסתמך רק על המעסיק העיקרי: את ההשלמה מהמעסיקים הנוספים צריך לתבוע אישית.

שורה תחתונה: אם אתה שכיר אצל מעסיק אחד – בדרך כלל אין מה לעשות, הכל מתבצע אוטומטית דרך המעסיק. אם אתה עצמאי, בעל עסק, סטודנט, עובד אצל כמה מעסיקים, או שהשכר שלך עלה – שווה לבדוק אקטיבית שקיבלת את כל מה שמגיע לך (כולל תגמול מיוחד ומענקי חרבות ברזל), ובמקרה הצורך להגיש טופס 502 בזמן. אצלנו ב"אין סוף פיננסים" נשמח לעבור איתך על החישוב ולוודא שלא הפסדת כסף.

מענקים מיוחדים ותוספות למשרתי מילואים – מלחמת "חרבות ברזל"

מאז 7 באוקטובר 2023, ובמיוחד בשנים 2024–2025, נוספו למשרתי המילואים מענקים ותוספות מיוחדים שלא היו קיימים קודם. זה אחד הנושאים הכי מבלבלים, כי הכסף מגיע משני גופים שונים, וחלקו אוטומטי וחלקו בהגשה. במדריך הזה נסביר הכול בצורה פשוטה: מי מקבל מה, כמה, ממי, ואיך לוודא שקיבלתם.

הכלל הכי חשוב שכדאי לזכור: הכסף מגיע משני "ארנקים" שונים:

- **המוסד לביטוח לאומי** – משלם את **התגמול היומי** על ימי המילואים (לפי השכר/ההכנסה, עם רצפה ותקרה). זה נכנס דרך המעסיק (לשכיר) או ישירות (לעצמאי).
- **קרן הסיוע למשרתי המילואים (משרד הביטחון/צה"ל)** – משלמת את **המענקים המיוחדים**: התגמול המיוחד לפי ימי שירות, מענק כלכלת הבית, מענק המשפחה והמענקים החד-פעמיים. זה נכנס ישירות לחשבון הבנק שרשום במערכות צה"ל.

שני הגופים האלה **לא מדברים ביניהם** בצורה מושלמת, ולכן חשוב לבדוק את שניהם בנפרד.

⚠ **שימו לב לתיקון חשוב:** בניגוד למה שמסתובב לעיתים ברשת, רוב התוספות והמענקים המדורגים (התגמול המיוחד והמענק לפי ימי שירות) משולמים על-ידי **קרן הסיוע של צה"ל ולא על-ידי ביטוח לאומי**. אמתו זאת מול האזור האישי באתר מערך המילואים miluim.idf.il.

1. התגמול היומי הבסיסי (ביטוח לאומי) – הבסיס שעליו הכול נבנה

על כל יום מילואים מקבלים תגמול יומי. לשכיר – לפי השכר ברוטו ב-3 החודשים שקדמו לשירות (מחולק ב-90), בתוספת רכיב של 40%; לעצמאי – לפי המקדמות המדווחות. יש רצפה ותקרה:

תגמול מינימלי ליום: 328.76 ש"ח (נכון ל-01.01.2026, מקור: ביטוח לאומי – "שיעורי הקצבה").

תגמול מקסימלי ליום: 1,730.33 ש"ח (נכון ל-01.01.2026; שווה-ערך לכ-51,910 ש"ח לחודש).

גם מי שלא עבד לפני המילואים (למשל סטודנט) מקבל לפחות את התגמול המינימלי. זה משולם **אוטומטית** דרך הדיווח של המעסיק או, לעצמאי, לאחר הגשת תביעה לתגמול מילואים בביטוח לאומי.

⚠ הסכומים האלה מתעדכנים מדי שנה (בדרך כלל ב-1 בינואר). לפני הסתמכות – אמתו את הסכום העדכני בדף "שיעורי הקצבה" באתר ביטוח לאומי.

2. התגמול המיוחד לפי ימי שירות (קרן הסיוע / צה"ל)

זו אחת התוספות המשמעותיות של חרבות ברזל, אך חשוב להבין אותה נכון. ⚠ **תיקון מהותי לטיוטה המקורית:** אין "תוספת 100 ש"ח מהיום ה-10 דרך ביטוח לאומי". המנגנון האמיתי הוא **"תגמול מיוחד" המשולם על-ידי צה"ל (קרן הסיוע)**, והוא עובד כך (נכון לשנת 2025, מקור: כל-זכות + מערך המילואים, עדכני לאפריל 2026):

מי זכאי: מי שביצע בין 32 ל-60 ימי שמ"פ (שירות מילואים פעיל) במצטבר בשנה.

מהיכן סופרים: התגמול משולם על הימים **מהיום ה-32 ועד היום ה-60** (ולא מהיום ה-10).

הסכום ליום: הסכום הסטנדרטי הוא **133.33 ש"ח לכל יום שמ"פ**. בשנת 2025 הסכום דורג לפי סוג היחידה: **133 ש"ח** למערך הלוחם, **60 ש"ח** להגמ"ר (גדודי מילואים), **40 ש"ח** ליתר היחידות.

מעל 60 ימים: מי שביצע מעל 60 ימי שמ"פ זכאי בתנאים מיוחדים נוספים (צו 8 בשנים 2024–2025).

אוטומטי או בהגשה: משולם על-ידי צה"ל ישירות לחשבון הבנק הרשום, בדרך כלל **עד ה-1 במאי** של השנה העוקבת.

▲ בשנת 2026 המנגנון השתנה ל-6 דרגות פעילות (בין 133 ש"ח ל-30 ש"ח ליום, לפי דרגת היחידה). את דרגת הפעילות של יחידתכם אפשר לברר במוקד מערך המילואים. אמתו את הסכום שלכם במחשבון המענקים באתר מערך המילואים.

3. המענק המדורג לפי סך ימי המילואים (קרן הסיוע) – מענק חד-פעמי משמעותי

▲ **תיקון מהותי:** בטיטה המקורית הופיעו סכומים של "266/466/310 ש"ח לכל 10 ימים מהיום ה-40 דרך ביטוח לאומי". **לא הצלחנו לאמת מספרים אלה באף מקור רשמי**, וייתכן שמדובר בבלבול. המנגנון המאומת הוא מענק חד-פעמי מדורג ששילמה קרן הסיוע (ב-2025 שולם בסביבות ה-3 במאי), לפי **סך ימי המילואים שנצברו בשנה** (מקור: מערך המילואים / כתבות עיתונאיות מאשרות, נכון ל-2025):

סך ימי מילואים בשנה	סכום המענק החד-פעמי
10 עד 14.5 ימים	1,452 ש"ח
15 עד 19.5 ימים	2,904 ש"ח
20 עד 36.5 ימים	4,356 ש"ח
37 ימים ומעלה	5,808 ש"ח (מקסימום)

אוטומטי או בהגשה: משולם על-ידי קרן הסיוע (צה"ל) לחשבון הבנק הרשום. ▲ הסכומים והספים נכונים למתווה 2025 וייתכן שעודכנו ל-2026 – אמתו במחשבון המענקים באתר מערך המילואים ובתקנון קרן הסיוע לשנת 2026.

4. מענק המשפחה (קרן הסיוע) – למי שיש ילדים

משרת מילואים עם **ילד עד גיל 14** שביצע **לפחות 8 ימי מילואים בצו 8** בתקופת חרבות ברזל/המלחמה מול איראן זכאי למענק משפחה. נקודה חשובה: **סכום המענק אינו תלוי במספר הילדים** – הורה לילד אחד והורה לשלושה ילדים מתחת לגיל 14 יקבלו את אותו סכום.

▲ **תיקון:** הסכומים "500/833/600 ש"ח לכל 10 ימים מהיום ה-40 לפי סוג יחידה" שהופיעו בטיטה המקורית **לא אומתו באף מקור רשמי** ונראה שהם שגויים. מקור רשמי מאשר רק את עצם קיום המענק ואת תנאי הזכאות הבסיסיים, וכן הטבות נלוות למשפחות, למשל **שובר נופש בסך 4,500 ש"ח** למשרת במערך הלוחם עם ילד עד גיל 14, עבור 60 ימים נוספים בשנת 2025 (נכון ל-2025, מקור: מערך המילואים).

אוטומטי או בהגשה: לרוב משולם דרך קרן הסיוע, אך לעיתים נדרשת הגשת בקשה תחת סעיף "אובדן הכנסה". ▲ אמתו את הסכום המדויק והדרך לקבלתו במחשבון המענקים ובמוקד המילואים (וואטסאפ: 052-3964584).

5. מענק כלכלת הבית – חד-פעמי (קרן הסיוע)

זה המענק המרכזי של "משרת מילואים פעיל". הסכומים המאומתים (מקור: כל-זכות + מערך המילואים, עדכני למרץ 2025):

מענק כלכלת בית בסיסי – 1,250 ש"ח לשנה: למי שמוכר כ"משרת מילואים פעיל", לטובת תשלומי משק הבית (ארנונה, חשמל וכד').

תוספת לוחמים – עוד 1,250 ש"ח (סה"כ 2,500 ש"ח): למשרת במערך הלוחם שביצע לפחות 45 ימי מילואים בצו 8 / מטרת תע"מ בשנת 2025. תוספת חד-פעמית ל-2025.

מתי משולם: לפי הדיווחים נוצרים דוחות זכאות באוגוסט ובנובמבר; מי שנכלל בדוח מאי – תשלום עד ספטמבר; מי שנכלל בדוח נובמבר – תשלום עד דצמבר. ⚠ מועדי התשלום עשויים להשתנות בפועל – אמתו מול קרן הסיוע. המענק עובר לחשבון הבנק הרשום במערכות צה"ל. אם אין לכם חשבון מעודכן בצה"ל – הכסף לא יגיע, ולכן חשוב לעדכן. ⚠ ההגדרה המדויקת של "משרת מילואים פעיל" וסף הימים הנדרש השתנו בין מתוים – אמתו את ההגדרה העדכנית במחשבון המענקים.

6. מענק לבן/בת הזוג שיצאו לחל"ת (ביטוח לאומי) – זה כן בהגשה!

שימו לב – זה היוצא מן הכלל שהוא **לא אוטומטי**. בן/בת זוג של משרת מילואים (או מי שיש לו ילד משותף איתו) שיצאו לחופשה ללא תשלום (חל"ת) כדי להחזיק את הבית, זכאים למענק (מקור: ביטוח לאומי, נכון ליוני 2026):

מי זכאי: תושב ישראל מעל גיל 18, עם ילד עד גיל 14 (או תלמיד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21), שעבד כשכיר לפחות 6 מתוך 18 החודשים שקדמו לחל"ת, ושיצא לחל"ת של **21 ימים רצופים לפחות** במהלך שירות המילואים של בן/בת הזוג.

סכום: 70% מההכנסה (החייבת בדמי ביטוח) ב-6 החודשים שקדמו לחל"ת, מחולק ב-180, עד **1,634 ש"ח ליום**, עבור עד 30 ימים.

אוטומטי או בהגשה: בהגשה – חובה למלא טופס תביעה מקוון באתר ביטוח לאומי. לא ניתן לקבל במקביל לדמי אבטלה/לידה.

חשוב: ⚠ המתווה כיסה חל"ת עד **31.12.2024**. נכון לבדיקתנו לא פורסם מקור רשמי המאריך אותו לתקופות מאוחרות יותר. אם הייתם זכאים ולא הגשתם – אל תוותרו, ובדקו מול ביטוח לאומי האם עדיין ניתן להגיש ואם הוארך.

טבלת סיכום מהירה – מי משלם מה

המענק/התוספת	הגוף המשלם	אוטומטי?
תגמול יומי (לפי שכר, עם רצפה/תקרה)	ביטוח לאומי	כן (לעצמאי – בהגשת תביעה)
תגמול מיוחד 133.33 ש"ח/יום (ימים 32–60)	קרן הסיוע (צה"ל)	כן
מענק חד-פעמי מדורג לפי סך הימים (1,452–5,808)	קרן הסיוע (צה"ל)	כן
מענק משפחה (ילד עד 14, +8 ימי צו 8)	קרן הסיוע (צה"ל)	בדרך כלל כן / לעיתים בהגשה
מענק כלכלת בית 1,250 / 2,500 ש"ח (2025)	קרן הסיוע (צה"ל)	כן
מענק לבן/בת זוג בחל"ת	ביטוח לאומי	לא – בהגשה

דוגמה מספרית מלאה (להמחשה בלבד)

נניח רס"ן (מיל') יוסי, לוחם, אבא לשני ילדים בני 8 ו-11, ששירת 50 ימי שמ"פ בצו 8 ב-2025:

תגמול מיוחד (ימים 32-60, מערך לוחם): מהיום ה-32 עד ה-50 = 19 ימים $\times$ 133 ש"ח $\approx$ 2,527 ש"ח.

מענק חד-פעמי מדורג (37+ ימים): 5,808 ש"ח (המדרגה המקסימלית).

מענק כלכלת בית ללוחם +45 ימים (2025): $1,250 + 1,250 = 2,500$ ש"ח.

מענק משפחה (ילד עד 14): זכאי - Δ סכום מדויק לבדיקה במחשבון המענקים.

סה"כ תוספות ומענקים מיוחדים (ללא מענק המשפחה שטרם אומת סכומו): כ-10,835 ש"ח - וזה מעל ומעבר לתגמול המילואים הרגיל מביטוח לאומי על 50 הימים. Δ זהו חישוב להמחשה בלבד, מבוסס על סכומי 2025; הסכומים האמיתיים תלויים בסיווג היחידה ובמתווה המעודכן - אמתו במחשבון המענקים.

איך לוודא שקיבלתם הכול - צ'ק-ליסט מעשי

ביטוח לאומי: היכנסו לאזור האישי באתר bt.gov.il ובדקו את תשלומי התגמול היומי. טלפון: *6050.

קרן הסיוע / צה"ל: היכנסו לאתר miluim.idf.il, ובמיוחד **למחשבון המענקים** (miluim.idf.il/calculator) - הוא מראה בדיוק לאילו מענקים אתם זכאים. ודאו שחשבון הבנק שלכם מעודכן במערכות צה"ל. מוקד וואטסאפ: 052-3964584.

בדקו את הסיווג / דרגת הפעילות של יחידתכם (לוחם/הגמ"ר/יתר) - הוא משפיע ישירות על סכום התגמול המיוחד. **מענק חל"ת לבן/בת הזוג:** אם רלוונטי - הגישו תביעה אקטיבית בביטוח לאומי, הוא לא אוטומטי.

טעויות נפוצות שעולות כסף

להניח שהכול אוטומטי: מענק החל"ת לבן/בת הזוג דורש הגשה אקטיבית.

חשבון בנק לא מעודכן בצה"ל: מענקי קרן הסיוע פשוט לא ייכנסו.

בלבול בין הגופים: התגמול היומי מגיע מביטוח לאומי, אבל רוב המענקים המיוחדים מגיעים מקרן הסיוע של צה"ל - אם חסר כסף, בדקו את שניהם.

דרגת פעילות יחידה שגויה: משפיעה ישירות על סכום התגמול המיוחד (133 מול 60 מול 40 ש"ח ליום ב-2025).

עצמאי שלא הגיש תביעה: לעצמאי אין מעסיק שמדווח - צריך להגיש תביעה לתגמול בביטוח לאומי באופן יזום.

הערה חשובה: המתווים והסכומים השתנו מספר פעמים בין 2024 ל-2026, וייתכנו עדכונים נוספים. כל סכום במדריך זה תוארך ("נכון ל-...") ואומת מול מקור רשמי, אך לפני הסתמכות על סכום מסוים - אמתו מול האזור האישי בביטוח לאומי ומול מחשבון המענקים באתר מערך המילואים. אנחנו ב"אין סוף פיננסים" נשמח לעבור איתכם על הזכאות ולוודא שלא נשאר כסף על השולחן.

מס הכנסה וביטוח לאומי על תגמול המילואים – המדריך המלא

כשאתה יוצא למילואים, המוסד לביטוח לאומי משלם לך **תגמול מילואים** שמחליף את ההכנסה שהפסדת. אבל יש כאן שני נושאים נפרדים שחשוב לא לבלבל ביניהם, ושניהם יחד שווים לך הרבה כסף:

איך ממסים את התגמול עצמו – מה מנכים ממנו (מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות) ואיך זה עובד לשכיר מול עצמאי.

נקודות זיכוי במס בגין שירות המילואים – הטבת מס נפרדת שמקטינה את המס על כל ההכנסה שלך, ויכולה להחזיר לך אלפי שקלים בשנה.

נסביר את שניהם מ-א' עד ת', עם דוגמאות מספריות.

חלק א' – מיסוי תגמול המילואים עצמו

האם התגמול חייב במס? כן.

תגמול המילואים נחשב **הכנסה חייבת לכל דבר** – גם לצורך מס הכנסה וגם לצורך דמי ביטוח לאומי ומס בריאות. הוא בא במקום ההכנסה שהיתה לך מעבודה, ולכן ממוסה בדומה לשכר. זה לא "כסף פטור". עם זאת – בדיוק כמו על שכר – מקבלים עליו את נקודות הזיכוי הרגילות ואת ההטבות שמגיעות לך, כך שבפועל אם ההכנסה נמוכה ייתכן שלא ינוכה ממנו מס כלל.

מה מנכים מהתגמול – וזה תלוי אם אתה שכיר או עצמאי

זה החלק שהכי מבלבל, אז נפרק אותו לפי מצב. נכון ליוני 2026, על פי המוסד לביטוח לאומי:

מי אתה	מי משלם את התגמול	מס הכנסה	דמי ביטוח לאומי	דמי ביטוח בריאות
שכיר שמקבל דרך המעסיק (המעסיק ממשיך לשלם משכורת ומקבל החזר מביטוח לאומי)	המעסיק	המעסיק מנכה במשכורת כרגיל	המעסיק מנכה כמו מכל שכר	המעסיק מנכה כמו מכל שכר
שכיר שמגיש תביעה אישית (מקבל את התגמול ישירות מביטוח לאומי)	ביטוח לאומי ישירות	ביטוח לאומי מנכה לפי "לוח המס לניכוי משכר עבודה – עובדים יומיים"	לא מנוכה במקור (מנוכה כבר אצל המעסיק במשכורת הרגילה)	כן – מנוכה מהתגמול

מי אתה	מי משלם את התגמול	מס הכנסה	דמי ביטוח לאומי	דמי ביטוח בריאות
עצמאי / מי שאינו עובד / סטודנט (תביעה אישית)	ביטוח לאומי ישירות	ביטוח לאומי מנכה לפי לוח המס היומי	לא מנוכה במקור – מחושב בהתחשבות השנתית מול השומה	לא מנוכה במקור – מחושב בהתחשבות השנתית

⚠ הפירוט המדויק של אופן הניכוי בכל מצב (במיוחד החלוקה בין שכיר בתביעה אישית לבין עצמאי) – מומלץ לאמת מול דף "ניכויים מתשלום התגמול" של המוסד לביטוח לאומי או מול פקיד השומה, כי ההתנהלות תלויה בנתונים האישיים שלך.

נקודה חשובה לעצמאים – תגמול המילואים מגדיל לך את דמי הביטוח הלאומי

בית הדין הארצי לעבודה קבע (פסיקה מ-2021) שתגמול המילואים של עצמאי חייב בדמי ביטוח לאומי גם אם העסק שלך בהפסד באותה שנה. כלומר: אי אפשר "לקזז" את הפסדי העסק כנגד הכנסת המילואים לצורך ביטוח לאומי (להבדיל ממס הכנסה, שם קיזוז הפסדים כן אפשרי). בית הדין הסביר שאין זהות הכרחית בין הכנסה החייבת במס הכנסה לבין הכנסה החייבת בדמי ביטוח לאומי. המשמעות המעשית – אחרי קבלת השומה השנתית, ביטוח לאומי יעשה התחשבות, וייתכן שתידרש לשלם דמי ביטוח לאומי ומס בריאות נוספים על תגמול המילואים שקיבלת. שווה להיערך לכך תזרימית.

גובה התגמול – מינימום ומקסימום

התגמול בנוי על השכר היומי שלך בתוספת 40%. הסכומים מתעדכנים בתחילת כל שנה. נכון ל-1 בינואר 2026, על פי המוסד לביטוח לאומי:

תגמול יומי מינימלי: 328.76 ש"ח ליום (החל ב-01.01.2026).

תגמול יומי מקסימלי: 1,730.33 ש"ח ליום (החל ב-01.01.2026).

סכום הכנסה חודשי מינימלי לחישוב: 9,863 ש"ח (החל ב-01.01.2026) – אם הכנסתך כשכיר בכל אחד מ-3 החודשים שקדמו לשירות היתה נמוכה מסכום זה, חלים כללי חישוב מיוחדים. (לשם המחשה: 328.76 ש"ח ליום × 30 ימים ≈ 9,863 ש"ח לחודש מלא).

חישוב לשכיר: השכר ברוטו ב-3 החודשים שקדמו לשירות, חלקי 90.

חישוב לעצמאי: בתחילה לפי המקדמות שדיווחת לביטוח לאומי ב-3 החודשים שקדמו לשירות, חלקי 90; לאחר קבלת השומה הסופית – חישוב מחדש (לפי ההכנסה הגבוהה יותר).

חלק ב' – נקודות זיכוי במס בגין שירות מילואים (ההטבה הגדולה)

זו הטבה שאינה קשורה לתגמול עצמו – היא מקטינה את **המס על כל ההכנסה שלך** (משכורת, עסק וגם התגמול). חוק חדש (תיקון 283 לפקודת מס הכנסה – "חוק לתיקון פקודת מס הכנסה (מס' 283), התשפ"ו-2025", סעיף 39ב) שינה

מהיסוד את ההטבה והוא נקבע כהוראת שעה לשנתיים, מ-1 בינואר 2026 עד 31 בדצמבר 2027, וקבע שהיא ניתנת ללוחמי/לוחמות מילואים לפי מספר ימי השירות בשנה שקדמה.

מהי בכלל "נקודת זיכוי"?

נקודת זיכוי היא הנחה במס. נכון ליוני 2026 (שנת המס 2026), שווי נקודת זיכוי אחת הוא 242 ש"ח לחודש = 2,904 ש"ח לשנה. כלומר כל נקודה שאתה מקבל מורידה לך מהמס השנתי 2,904 ש"ח (כסף ישיר לכיס, לא הנחה על ההכנסה אלא על המס עצמו). הסכום מתעדכן בתחילת כל שנת מס.

טבלת נקודות הזיכוי ללוחם – הוראת שעה לשנות המס 2026-2027

(על בסיס ימי שירות כלוחם בשנה הקודמת – שירות ב-2025 מזכה בשנת המס 2026, ושירות ב-2026 מזכה בשנת המס 2027). נכון ליוני 2026, לפי רשות המסים (סעיף 39ב, תיקון 283):

ימי שירות כלוחם בשנה הקודמת	נקודות זיכוי	שווי שנתי (לפי 2,904 ש"ח לנקודה)
30–39 ימים	0.5	1,452 ש"ח
40–49 ימים	0.75	2,178 ש"ח
50–54 ימים	1	2,904 ש"ח
55–59 ימים	1.25	3,630 ש"ח
כל 5 ימים נוספים מעל 50	0.25+ לכל מדרגה	726+ ש"ח לכל מדרגה
110 ימים ומעלה	4 (המקסימום)	11,616 ש"ח

חשוב: בשנות המס 2026–2027 רף הכניסה הוא 30 ימי שירות כלוחם. פחות מ-30 ימים – אין נקודות זיכוי לפי החוק החדש. מעל 50 ימים מוסיפים 0.25 נקודה על כל 5 ימים נוספים, עד תקרה של 4 נקודות (שמגיעים אליה ב-110 ימים ומעלה).

מה ישתנה משנת המס 2028 ואילך

החל מ-2028 ההטבה תורחב: רף הכניסה יירד ל-20 ימי שירות שיזכו ב-0.75 נקודות, ועל כל 5 ימים נוספים – עוד 0.25 נקודות, עד מקסימום של 4 נקודות.

מי נחשב "לוחם" לעניין ההטבה?

ההטבה החדשה ניתנת על שירות כלוחם/לוחמת בלבד, ומספר הימים נספר לפי אישור צה"ל. סיווג הלוחם נקבע על ידי צה"ל. אם שירתת במילואים בתפקיד שאינו מסווג כלוחם – בדוק מול יחידתך מה מופיע באישור, כי זה קובע את הזכאות. ⚠️ אם שירותך אינו מסווג כ"לוחם" – בדוק מול רשות המסים אם קיים הסדר הטבה נפרד לשאינם לוחמים, שכן ההטבה לפי תיקון 283 מותנית בסיווג לוחם.

חלק ג' – איך מקבלים את נקודות הזיכוי בפועל (צעד-אחר-צעד)

אם אתה שכיר

השג אישור מצה"ל על השירות כלוחם ומספר ימי השירות בשנה שקדמה (השנה הקודמת). את האישור מקבלים דרך מערכת המילואים / יחידתך.

מלא טופס 101 בתחילת שנת המס אצל המעסיק. בטופס 101 לשנת 2026 הנושא מופיע **בחלק ח', סעיף 16** – יש למלא את השדה "סה"כ ימי מילואים" ולצרף את אישור צה"ל על הזכאות בעד שירות מילואים כלוחם/לוחמת. Δ ההפניה המדויקת (חלק/סעיף) עשויה להשתנות בין שנות המס – לאמת מול טופס 101 העדכני של רשות המסים לשנה הרלוונטית.

המעסיק יזין את נקודות הזיכוי, והן יקטינו את ניכוי המס מהמשכורת שלך לאורך השנה.

אם אתה עצמאי

השג את אישור צה"ל כלוחם ומספר הימים.

צרף את האישור **לדוח השנתי** שאתה מגיש למס הכנסה, ונקודות הזיכוי יקוזזו מהמס.

אם שכחת / לא ניצלת – החזר מס רטרואקטיבי עד 6 שנים

אם לא קיבלת את נקודות הזיכוי במהלך השנה (למשל המעסיק לא הזין, או שלא הגשת אישור), אפשר **לדרוש החזר מס עד 6 שנים אחורה** – לפי סעיף 160 לפקודת מס הכנסה. למשל, בשנת 2026 ניתן להגיש בקשה בגין שנות המס 2020–2025. הבקשה מוגשת באמצעות בקשה להחזר מס (אונליין באזור האישי באתר רשות המסים, או בלשכת פקיד השומה (האזורי), בצירוף אישורי צה"ל הרלוונטיים. אם ההכנסה שלך היתה נמוכה מסף החיוב במס – עדיין אפשר לבקש החזר אחרי תום שנת המס.

דוגמה מספרית מלאה

נניח: דני, שכיר, לוחם מילואים, שירת 65 ימים בשנת 2025.

נקודות זיכוי בשנת המס 2026: 50 ימים = 1 נקודה, ועוד 15 ימים מעל 50 = 3 מדרגות של 5 ימים = עוד 0.75 נקודות. סה"כ **1.75 נקודות זיכוי**.

שווי ההטבה: $2,904 \times 1.75 = 5,082$ ש"ח = פחות מס בשנת 2026.

איך מקבל: השיג אישור צה"ל על 65 ימי לוחם ב-2025, מילא טופס 101 אצל המעסיק בתחילת 2026 (חלק ח', סעיף 16) וצירף את האישור.

ואם שכח? יכול להגיש בקשת החזר מס עד 6 שנים אחורה ולקבל את ה-5,082 ש"ח בחזרה.

זה **בנוסף** לתגמול המילואים עצמו ששולם לו על אותם 65 ימים – שעליו נוכו מס הכנסה, ביטוח לאומי ובריאות כמו על שכר רגיל.

טעויות נפוצות שעולות כסף

לא להגיש את אישור צה"ל – בלי האישור ומילוי טופס 101, המעסיק לא יודע להעניק את נקודות הזיכוי. ההטבה לא ניתנת אוטומטית.

לחשוב שהתגמול "פטור ממס" – הוא חייב במס ובביטוח לאומי כמו שכר.

עצמאי שלא נערך להתחשבות – דמי הביטוח הלאומי על התגמול עלולים להתווסף בשומה, גם בשנת הפסד.

לבלבל בין ההטבה הישנה לחדשה – מ-2026 ההטבה מבוססת על ימי שירות כלוחם לפי טבלה, ולא נקודת זיכוי קבועה אחת כמו בעבר.

לזוותר על החזר רטרואקטיבי – אפשר לדרוש עד 6 שנים אחורה; הרבה מילואימניקים מפסידים אלפי שקלים כי לא ביקשו.

חשוב: כל הסכומים מתעדכנים בתחילת כל שנת מס. נכון ליוני 2026. לפני מימוש בפועל, מומלץ לאמת מול המוסד לביטוח לאומי ורשות המסים, או להתייעץ איתנו ב"אין סוף פיננסים" כדי לוודא שאתה מנצל את מלוא ההטבות ומגיש בקשת החזר נכונה.

דיני עבודה והגנות תעסוקה למשרת המילואים – המדריך המלא

אם אתה יוצא למילואים, החוק בישראל נותן לך הגנה תעסוקתית חזקה: אסור לפטר אותך בגלל המילואים, אסור לפגוע בשכר או בהיקף המשרה שלך, והוותק שלך ממשיך להיחבר כאילו עבדת. בעקבות מלחמת "חרבות ברזל" (מ-7 באוקטובר 2023) ההגנות הורחבו מאוד – בתיקון חקיקה ובצו הרחבה חדש. במדריך הזה נסביר הכל בשפה פשוטה: מה אסור למעסיק לעשות, כמה זמן נמשכת ההגנה, מי משלם לך, מה קורה לעצמאי, ולאן פונים אם נפגעת.

חשוב להבין מראש: יש כאן שני "כובעים" נפרדים – (1) *החזרי כסף* שמגיעים לך על המילואים (תגמול מביטוח לאומי), ו-(2) *הגנות תעסוקה* מול המעסיק (איסור פיטורים ופגיעה בתנאים). שניהם מכוסים כאן.

⚠ **הערה כללית:** תחום זכויות המילואים השתנה מאוד בשנים 2024–2026 (תיקוני חקיקה, הוראות שעה וצו הרחבה חדש), והסכומים מתעדכנים מדי שנה. כל נתון במדריך מתוארך. לפני שאתה מסתמך על סכום או תנאי מסוים במקרה הקונקרטי שלך – ודא מול הגורם הרשמי (ביטוח לאומי, משרד הביטחון/אגף ההכוונה, משרד העבודה) שהוא תקף למועד הרלוונטי.

1. איסור פיטורים בזמן המילואים ואחריו – לב ההגנה

הבסיס החוקי הוא **חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949**. הכלל המרכזי (נכון ליוני 2026):

בזמן השירות עצמו: אסור לפטר עובד מכל סיבה שהיא כל עוד הוא נמצא בשירות מילואים, אלא בהיתר מראש מועדת התעסוקה במשרד הביטחון.

30 יום אחרי השירות: אם שירת מעל יומיים רצופים – אסור לפטר אותו במשך 30 ימים מתום השירות, אלא בהיתר מאותה ועדה.

60 יום אחרי השירות (הגנה מורחבת): מי ששירת לפחות **60 ימי מילואים בשנה קלנדרית, מתוכם לפחות 7 ימים רצופים** – תקופת ההגנה מתארכת ל-60 יום מתום השירות. במקרה כזה ההיתר לפיטורים מגיע מועדת הפיקוח במשרד העבודה (ולא ממועדת התעסוקה במשרד הביטחון).

נקודה קריטית: ההגנה חלה גם אם הפיטורים "לא קשורים" למילואים. המעסיק לא יכול לפטר על דעת עצמו בתקופה המוגנת גם אם יש לו סיבה לגיטימית – הוא חייב היתר מהוועדה לפני הפיטורים. פיטורים ללא היתר הם בטלים מעיקרם.

תקופת ההגנה לא "נבלעת" בהודעה מוקדמת

תקופת ההגנה (30 או 60 יום) **לא נחשבת** כחלק מתקופת ההודעה המוקדמת לפיטורים. המעסיק רשאי להתחיל למנות את ההודעה המוקדמת רק אחרי שתקופת ההגנה הסתיימה. כלומר, גם מבחינת לוח הזמנים – הזמן עובד לטובתך.

2. איסור פגיעה בתנאי העבודה, בשכר ובהיקף המשרה (תיקון 19)

עד 2024 החוק הגן בעיקר מפני פיטורים. **תיקון מס' 19 לחוק** (פורסם ברשומות ב-30 במאי 2024) הרחיב את ההגנה גם לפגיעה בתנאים:

אסור למעסיק להרע את **היקף המשרה** שלך (למשל להוריד אותך ממשרה מלאה לחלקית) או את **ההכנסה/השכר** שלך בתקופה המוגנת – אלא בהיתר מוועדת התעסוקה.

איסור זה חל על עובד ששירת יומיים או יותר, באותה תקופת הגנה שבה אסור לפטר.

האיסור חל גם על "מעסיק בפועל" של עובד קבלן (עובד המועסק באמצעות קבלן כוח אדם או קבלן שירות).

חריגים (לא נחשבים פגיעה אסורה): ירידה בשכר שנובעת מחוק או מהסכם קיבוצי, או ירידה ברכיב שכר שמשולם לפי תפוקה – כשירידת התפוקה לא נגרמה מסיבה התלויה במעסיק.

בנוסף, פסיקה ותיקה אוסרת על פגיעה בקידום, בתפקיד או במעמד של העובד רק בגלל יציאתו למילואים – לא ניתן "לדלג" עליו בקידום בגלל ההיעדרות.

3. רצף תעסוקה, צבירת ותק, חופשה, הבראה ופנסיה

תקופת המילואים נחשבת לכל דבר ועניין כתקופת עבודה רצופה. ההיעדרות **לא קוטעת את רציפות הוותק**, ולכן ממשיכות להיחבר כל הזכויות התלויות בוותק:

זכות	מה קורה בתקופת המילואים
ותק	נצבר כרגיל – כאילו עבדת באותם ימים
חופשה שנתית	נצברת כרגיל; ימי המילואים אינם "אוכלים" מימי החופשה שלך
דמי הבראה	מחושבים לפי ותק שממשיך לרוץ
דמי מחלה	צבירה נמשכת
פנסיה / הפרשות סוציאליות	ההפרשות ממשיכות; ראה סעיף השיפוי למעסיק למטה
פיצויי פיטורים	הוותק לחישוב פיצויים כולל את תקופת המילואים

צבירת חופשה – חידוש מצו ההרחבה החדש

צו ההרחבה חדש בעניין משרתי מילואים נחתם ב-28 באפריל 2026 ופורסם ב-29 באפריל 2026 (תחולה כללית מ-1 בינואר 2026, לתקופה בלתי קצובה). לפיו, עובד שיצא לשירות של **10 ימים רצופים לפחות** (או במצבי חירום מוגדרים) רשאי **לצבור את יתרת ימי החופשה השנתית שלו ולצרפה לחופשה שתניתן לו בשתי שנות העבודה הבאות – ללא צורך בהסכמת המעסיק** – כך שלא תפסיד ימי חופשה רק כי המילואים מנעו ממך לנצל אותם. ⚠ התנאים המדויקים לזכאות (מספר ימי השירות הרצופים והגדרת מצבי החירום) מופיעים בנוסח צו ההרחבה הרשמי – מומלץ לאמת מולו.

4. מי משלם לך בזמן המילואים – שכיר מול עצמאי

עובד שכיר

המעסיק ממשיך לשלם לך את השכר הרגיל דרך תלוש המשכורת בזמן המילואים, ואז המעסיק מקבל החזר (תגמול) מביטוח לאומי.

התגמול מחושב לפי השכר ברוטו ב-3 החודשים שקדמו לשירות, מחולק ב-90 (שכר יומי ממוצע), ועליו מתווספת תוספת המחושבת לפי ימי השירות בפועל (ראה הסבר על מנגנון התוספת למטה).

אם השכר הרגיל שלך גבוה מהתגמול – המעסיק חייב להשלים לך את ההפרש, כך שלא תרוויח פחות בגלל המילואים. אם השכר נמוך מהתגמול – אתה מקבל את הסכום הגבוה מביניהם.

עובד עצמאי

העצמאי מקבל את התגמול ישירות מביטוח לאומי לחשבון הבנק באופן אוטומטי בתחילת כל חודש, בדרך כלל ללא צורך בהגשת תביעה יזומה – כי נתוני העצמאי כבר שמורים במערכת.

החישוב נעשה לפי המקדמות/ההכנסה שדווחו לפני השירות, עם חישוב מחדש (תיקון) אחרי שמתקבלת השומה הסופית ממס הכנסה. (לשנים שבהן יש שומה סופית – מחושב לפי הגבוה מבין השומה הסופית או ההכנסה ששימשה בסיס למקדמות).

פיצוי נוסף לעצמאי: מעבר לתגמול הרגיל, לעובד עצמאי משולם פיצוי נוסף בשיעור **25%** (נכון ליוני 2026, לפי אתר ביטוח לאומי).

מה זה ה"תוספת 40% שאולי נתקלת בה? זו אינה הטבה ייחודית לעצמאי. מדובר במנגנון כללי שחל על כל הזכאים: סכום התגמול כולל את השכר היומי בתוספת רכיב המחושב לפי ימי השירות בפועל (מספר ימי המילואים מחולק ב-7, ולפי השארית נקבע גובה התוספת). אל תבלבל בין מנגנון התוספת הכללי (40%) לבין הפיצוי הייחודי לעצמאי (25%).

סכומי התגמול – נכון לינואר 2026

רכיב	סכום (החל מ-01.01.2026)
תגמול יומי מינימלי	328.76 ש"ח ליום
תגמול חודשי מינימלי	9,863 ש"ח (95% מהסכום הבסיסי)
תגמול יומי מרבי (תקרה)	1,730.33 ש"ח ליום
תגמול חודשי מרבי (תקרה)	51,910 ש"ח (פי 5 מהסכום הבסיסי)

△ הסכומים נכונים לתאריך 01.01.2026 (מקור: המוסד לביטוח לאומי) ומתעדכנים ב-1 בינואר כל שנה. ודא מול אתר ביטוח לאומי שהם תקפים למועד הרלוונטי לפני הסתמכות.

5. שיפוי למעסיק על עלויות סוציאליות (חשוב גם לעצמאי שמעסיק)

כדי שהמעסיק לא "ייפגע" כלכלית מכך שעובד שלו במילואים, המדינה משפה את המעסיק על העלויות הסוציאליות (הפרשות פנסיה וביטוח לאומי) שהוא ממשיך לשלם בתקופת המילואים. מנגנון השיפוי עוגן בתיקון מס' 263 לחוק הביטוח הלאומי ובצו ההרחבה, בשיעור של **20% מההכנסה ליום של העובד** כפול ימי המילואים (עד התקרה), **בתוקף לגבי שירות מילואים מ-1 באפריל 2026 ואילך**. המשמעות עבורך כעובד: אין למעסיק תירוץ כלכלי לפגוע בך, כי המדינה מכסה את העלות. ⚠ הנוסחה והתקרה המדויקים – לאמת מול נוסח צו ההרחבה / ביטוח לאומי / משרד העבודה.

6. הגנה על בן/בת הזוג של משרת המילואים

ההגנות הורחבו גם לבני זוג. שתי הטבות מרכזיות:

איסור פיטורים: אסור לפטר עובד בגלל שירות המילואים של בן/בת זוגו (או של ההורה הנוסף של ילדו), בתנאים מסוימים (למשל: העובד הוא הורה לילד עד גיל 14 או לקרוב עם מוגבלות, שירות בנסיבות חירום או של 21 ימים רצופים לפחות, והודעה בכתב למעסיק תוך 3 ימי עבודה).

ימי היעדרות בתשלום לבן/בת הזוג (לפי צו ההרחבה, ובכפוף לתנאים – למשל ילד מתחת לגיל 14 או קרוב עם מוגבלות), לפי מספר ימי המילואים המצטברים בשנה קלנדרית של המשרת:

ימי מילואים מצטברים בשנה	ימי היעדרות בתשלום לבן/בת הזוג
עד 30 ימים	אין זכאות
31–60 ימים	2 ימים
61–90 ימים	4 ימים
91–120 ימים	6 ימים
121 ימים ומעלה	8 ימים

⚠ **חשוב:** בן/בת זוג שמכסת ימי החופשה השנתית שלו עולה על 35 ימים בשנה קלנדרית – זכאי ל**מחצית** ממספר ימי היעדרות שבטבלה. המדרגות והתנאים המדויקים מופיעים בצו ההרחבה הרשמי (נכון ליוני 2026); מומלץ לאמת מולו במקרה הספציפי.

7. נפגעת? כך פונים – שלב אחר שלב

קודם כל – תעד. שמור מכתבי פיטורים, הודעות על הורדת שכר/משרה, צווי מילואים ותלושי שכר. רוב המקרים שמשומנים כ"פיטורים אסורים" הם בעצם פגיעה בתנאים – וצריך הוכחה בכתב.

אם המעסיק רוצה לפטר אותך בתקופה המוגנת – הוא חייב לקבל היתר מראש: **מועדת התעסוקה במשרד הביטחון** (שירות עד 60 יום / תקופת 30 יום), או **מועדת הפיקוח במשרד העבודה** (שירות 60 יום+ עם 7 ימים רצופים / תקופת 60 יום). הוועדה בוחנת בין היתר אם הפיטורים קשורים למילואים.

פנייה לוועדת התעסוקה (משרד הביטחון): מבוצעת לפי מחוז מקום העבודה (ירושלים / חיפה והצפון / תל אביב והמרכז / באר שבע והדרום) דרך טופס ממוכן. טלפון בירורים: *5266. ודא את מספר הטלפון ופרטי הפנייה העדכניים באתר אגף ההכוונה של משרד הביטחון. על החלטת הוועדה ניתן לערער לבית הדין האזורי לעבודה תוך 20 יום.

פנייה לוועדת הפיקוח (משרד העבודה):  פרטי הפנייה (טופס מקוון / כתובת דוא"ל) – ודא את הערוץ העדכני בעמוד "ועדת פיקוח לפי צו הרחבה למשרתי מילואים" באתר gov.il, כיוון שכתובות דוא"ל ייעודיות עשויות להשתנות. **פוטרת ללא היתר?** הפיטורים בטלים. אפשר לדרוש **החזרה לעבודה** ו/או **פיצוי**. הוועדה / בית הדין מוסמכים לפסוק פיצוי של עד **פי 5 מהשכר** של חודש הפיטורים (או פי 5 מהשכר הממוצע במשק), בנוסף לסעדים אחרים. **בית הדין לעבודה:** תמיד זמין כערכאה – אפשר להגיש תביעה לאכיפת הזכויות, להחזרה לעבודה ולפיצויים. מומלץ להיעזר ביועץ משפטי או בארגון כמו "קו לעובד".

8. דוגמה מספרית מעשית

המצב: דני עובד שכיר, השתכר בממוצע 18,000 ש"ח ברוטו בחודש ב-3 החודשים שלפני המילואים. הוא יצא ל-65 ימי מילואים רצופים בשנת 2026.

שכר יומי ממוצע לתגמול: 3 חודשים $18,000 \times 3 = 54,000$ ש"ח, חלקי $90 = 600$ ש"ח ליום. זה מתחת לתקרה היומית (1,730.33 ש"ח נכון ל-01.01.2026), אז כל הסכום מכוסה.

בזמן המילואים: המעסיק ממשיך לשלם לדני את שכרו הרגיל (18,000 ש"ח לחודש) ומקבל את התגמול מביטוח לאומי כהחזר. דני לא מפסיד שקל.

הגנה מפוטורים: דני שירת 65 יום (מעל 60) ברצף (מעל 7 ימים רצופים) – לכן הוא מוגן מפוטורים למשך **60 יום מתום השירות**, ופיטורים יחייבו היתר מוועדת הפיקוח במשרד העבודה.

אם המעסיק פיטר אותו ביום החזרה בלי היתר: הפיטורים בטלים. דני יכול לדרוש החזרה לעבודה, או פיצוי של עד פי 5 מהשכר החודשי = עד $18,000 \times 5 = 90,000$ ש"ח.

ותק וחופשה: 65 ימי המילואים נספרים בוותק שלו, וימי החופשה השנתית נצברו כרגיל.

9. טעויות נפוצות שכדאי להימנע מהן

"פיטרו אותי, אבל אמרו שזה לא בגלל המילואים." – לא משנה. בתקופה המוגנת אסור לפטר בלי היתר ועדה, גם מסיבה אחרת.

שכיר שמחכה לתגמול מביטוח לאומי במקום שכר. – כששכיר אתה מקבל את השכר מהמעסיק כרגיל; הוא זה שמתקזז מול ביטוח לאומי.

עצמאי שלא דיווח מקדמות בזמן. – חישוב התגמול לעצמאי נשען על המקדמות/השומה; דיווח חסר עלול להקטין את התגמול. כדאי לוודא שהדיווחים מעודכנים.

ספירת ההודעה המוקדמת בתוך תקופת ההגנה. – לא חוקי; ההודעה המוקדמת מתחילה רק אחרי שתקופת ההגנה מסתיימת.

הסכמה ל"הורדת משרה זמנית" בגלל המילואים. – פגיעה בהיקף המשרה אסורה בתקופה המוגנת בלי היתר ועדת התעסוקה.

שורה תחתונה: החוק נמצא לצידך. אם פיטרו אותך או פגעו בשכר/משרה בזמן המילואים או בסמוך אליו – אל תחתום על כלום, תעד הכל, ופנה לוועדה המתאימה או לבית הדין לעבודה. ב"אין סוף פיננסים" נשמח לעזור לך למפות את הזכויות ולוודא שאתה מקבל כל שקל שמגיע לך.

משפחה ובני/בנות זוג של משרת המילואים – מדריך זכויות מלא

כשבן המשפחה יוצא למילואים, לא רק הוא נושא בנטל – גם בן/בת הזוג, הילדים וההורים. המדינה, צה"ל (דרך "קרן הסיוע למשרתי המילואים") והמוסד לביטוח לאומי מעניקים שורה של מענקים והטבות שמיועדים **ישירות לבן/בת הזוג ולמשפחה**, ולא רק למשרת עצמו. ריכזנו כאן הכל, בשפה פשוטה, עם הסכומים והתנאים המעודכנים. **שים לב:** מאז 2023 (מלחמת "חרבות ברזל") הזכויות השתנו והתרחבו פעמים רבות. ב-2026, לפי תקנון קרן הסיוע, המבנה מבחין בין **שירות מזכה היסטורי** (צו 8 בתקופה 07.10.2023–31.12.2025) לבין **שירות מילואים פעיל שוטף החל מ-01.01.2026**, וחלק מההטבות מחושבות לפי **מדרגי פעילות** (א', ב', ג'-ה'). כל סכום מסומן בתאריך תוקף – ותמיד כדאי לאמת מול הגורם הרשמי לפני שמסתמכים. (הנתונים שלהלן מבוססים על "תקנון קרן הסיוע למשרתי המילואים – שנת העבודה 2026", עדכני ל-26.04.2026, ועל המוסד לביטוח לאומי וכל-זכות).

שתי כתובות מרכזיות שכדאי לזכור: "קרן הסיוע למשרתי המילואים" (אתר miluim.idf.il ומוקד המילואים) – שם מגישים את רוב הבקשות המשפחתיות; והמוסד לביטוח לאומי (btl.gov.il) – למענקים ולפיצויי הכנסה. בן/בת הזוג (וגם בן/בת זוג לשעבר עם ילד משותף עד גיל 14, או בא-כוח כמו עו"ד/רו"ח) יכולים להגיש חלק מהבקשות בעצמם דרך טופס הבקשה באתר המילואים.

1. מענקים כספיים ישירות לבן/בת הזוג

א. מענק חד-פעמי לבן/בת זוג של משרת המילואים שאינו/ה עובד/ת (מקרה הסיוע)

זהו המענק המרכזי שמיועד **לבן/בת הזוג עצמו/ה** (ולא למשרת). הרעיון: כשהמשרת בחזית לאורך זמן, בן/בת הזוג נשאר/ת לבד עם הבית והילדים, ולעיתים נאלץ/ת לוותר על עבודה.

סכום: מענק חד-פעמי בגובה **4,500 ₪** לבן/בת הזוג של משרת מילואים זכאי ששירת **45 ימים לפחות ברצף**. (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.11.2).

מענק נוסף ללוחמים (סעיף 3.11.3): מענק נוסף לבן/בת זוג שאינו/ה עובד/ת, למשרת שביצע **120 ימים לפחות במערך הלוחם בצו 8** בתקופה 07.10.2023–31.12.2025 (נדרשות שתי תקופות נפרדות בהפרש של חודשיים לפחות). כלומר בפועל ניתן להגיע ל-4,500 ₪ + תוספת. (נכון לתקנון 2026).

תנאי מרכזי: במשך **21 ימים לפחות** בתקופת השירות המזכה, בן/בת הזוג **אינו/ה זכאי/ת לדמי אבטלה** וגם **אינו/ה עובד/ת שכיר/ה או עצמאי/ת**; וקיים **ילד משותף מתחת לגיל 14** (או ילד עם צרכים מיוחדים עד גיל 21). הימים המזכים בוצעו עד 31.12.2025.

חשוב להבין: מענק זה מבוסס על החלטות ממשלה מ-2024 ועל **שירות בתקופה ההיסטורית** (07.10.2023–31.12.2025); זו אינה "מדרגה חדשה של 2026" אלא זכאות שניתן עדיין לממש. **המענק פטור ממס** (ללא ניכוי 25%).
⚠ לאימות: מאחר שהימים המזכים מסתיימים ב-31.12.2025 והגשה מתאפשרת עד 31.12.2026, יש לבדוק באתר קרן הסיוע אם אתה עדיין בתוך חלון ההגשה.

איפה מגישים: טופס הבקשה הרלוונטי באתר המילואים (miluim.idf.il) או דרך מוקד המילואים.

ב. מענק לבן/בת זוג עצמאי/ת של משרת מילואים (מקרה הסיוע)

מענק חד-פעמי נפרד שמיועד דווקא לבן/בת זוג **עצמאי/ת**, בתנאי שקיבל/ה כבר פיצוי מקרן הסיוע בגין ירידת מחזורים כעצמאי/ת:

4,800 ₪ אם המשרת ביצע **120 ימים לפחות** במערך הלוחם בצו 8 (31.12.2025–07.10.2023).

6,500 ₪ אם המשרת ביצע **240 ימים לפחות** במערך הלוחם בצו 8 (באותה תקופה). מי שקיבל את מענק 120 הימים ואז המשרת השלים ל-240 – ישולם הפרש עד 6,500 ₪. (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.11.5; מענק זה חייב בניכוי מס).

ג. מענק הארכת חל"ת לאחר חופשת לידה (מקרן הסיוע)

מענק חשוב למשפחות עם תינוק: בן/בת זוג של משרת מילואים זכאי שלא חזר/ה לעבודה לפחות 21 ימים מעבר לתקופת דמי הלידה, כשלפחות 21 ימים מתוך אי-החזרה חופפים לשירות המילואים (וביצוע שמ"פ של 45 ימים ברצף).

סכום: 10,700 ₪, מענק חד-פעמי עבור כל לידה. אי אפשר לשלב אותו עם מענק בן/בת הזוג שאינו עובד עבור אותה תקופת מילואים, וגם לא עם פיצוי בגין אובדן הכנסה. (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.11.4).

ד. פיצוי בגין אובדן הכנסה של בן/בת הזוג (מקרן הסיוע)

מעבר למענקים החד-פעמיים, בן/בת זוג **שהכנסתו/ה נפגעה** בגלל שירות המילואים (שכיר/ה או עצמאי/ת) זכאי/ת לפיצוי לפי "ערך הפגיעה המחושב", בכפוף למדרג הפעילות:

שיעור הפיצוי לפי מדרג: עד 100% (א'+), עד 90% (א'), עד 75% (ב'), עד 50% (ג'-ה') מערך הפגיעה. נדרשו **10 ימי שמ"פ רצופים לפחות** בשנה קלנדרית, בחפיפה לשירות, וילד עד גיל 14 (או עד 21 עם צרכים מיוחדים).

תקרה: עד **10,000 ₪ לחודש** ועד תקרה שנתית של **40,000 ₪**. פיצוי זה חייב במס, ודמי אבטלה/פיצויי מס רכוש קודמים לו (אין כפל). (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.3.5).

ה. מענק לעובד שיצא לחל"ת בזמן מילואים של בן/בת זוגו (מביטוח לאומי) – "חרבות ברזל"

מענק נפרד ששולם **על ידי ביטוח לאומי** לבן/בת זוג שכיר שנאלץ לצאת לחל"ת בזמן השירות. **חשוב:** זכאות זו הייתה **לתקופה היסטורית בלבד** (חל"ת בין 07.10.2023 ל-31.12.2024), והמועד האחרון להגשה **כבר חלף (31.12.2024)** – דף הזכות באתר ביטוח לאומי הפך ל"דף ארכיון". אנו מביאים אותה כדי שתבין את העיקרון; אם אתה סבור שמגיע לך באופן רטרואקטיבי – חובה לבדוק מול ביטוח לאומי אם נפתח חלון נוסף.

מי היה זכאי (כל התנאים יחד): תושב ישראל בן 18+; בן/בת זוג (או הורה משותף לילד) של משרת ששירת 21+ ימים רצופים בתקופה הקובעת; שיצא לחל"ת של 21+ ימים רצופים; שיש לו ילד עד גיל 14 (או עד 21 עם צרכים מיוחדים); ושעבד כשכיר לפחות 6 חודשים מתוך 18 החודשים שלפני החל"ת.

סכום ליום: 70% מההכנסה (החייבת בדמי ביטוח) ב-6 החודשים האחרונים, מחולק ב-180 – עד תקרה של **1,634 ₪ ליום**, ועד **30 ימים** (תקרה כוללת של **49,020 ₪**). המענק אינו נחשב הכנסה (פטור ממס הכנסה ואינו פוגע בקצבאות תלויות-הכנסה). (נכון למידע הארכיוני של ביטוח לאומי, ומאומת מול כל-זכות).

לא ניתן לשלב עם דמי אבטלה או דמי לידה.

ו. מענק לבן/בת זוג לשעבר (גרוש/פרוד) עם ילד משותף

גם בן/בת זוג **לשעבר** של משרת המילואים, שיש להם ילד משותף עד גיל 14, יכול/ה להיות זכאי/ת – הן לפיצוי אובדן הכנסה (לפי המדרגים שלעיל) והן להחזר בייביסיטר (ראה סעיף 2). **⚠ לאימות:** סכום מענק חד-פעמי ייעודי לבן/בת זוג

לשעבר אינו מופיע כשורה נפרדת בתקנון 2026 שבדקנו (הזכאות שלהם מנוסחת בתוך פרקי אובדן ההכנסה והבייביסיטר). אם נאמר לך על "מענק 3,000 ש" להורה משותף" – בדוק זאת ישירות מול קרן הסיוע, כי לא הצלחנו לאמת סכום זה.

2. סיוע בבייביסיטר / טיפול בילדים

הטבה חשובה למשפחות מילואים – והיא רחבה יותר משחושבים:

למשפחת המשרת (החזר רגיל, 2026): עד **100 ש"ח לכל יום שם"פ** ביחידות במדרג א'+/א', ובלבד שבוצעו לפחות **10 ימי שם"פ ברצף** בשנה קלנדרית, עד תקרה חודשית של **2,000 ש"ח** ולא יותר מ-**8,000 ש"ח לשנה**. ביתר המדרגים – עד **80 ש"ח ליום**, עד תקרה שנתית של **2,000 ש"ח**. בחגים ובחודשי הקיץ התקרה החודשית עשויה לעלות עד 3,500 ש"ח (בכפוף לתקציב, ליחידות א'+/א'). (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.3.2).

לבן/בת זוג לשעבר: במדרגים א'+/א' – עד **1,000 ש"ח בחודש** ועד **4,000 ש"ח בשנה**; במדרגים ב'-ה' – עד **1,000 ש"ח בשנה**. (נכון לתקנון 2026, סעיף 3.3.2 ט.) **שים לב:** בטיטה קודמת הוצג בטעות הסכום 1,000 ש"ח/חודש ו-4,000 ש"ח/שנה כאילו הוא ההחזר הכללי – בפועל זו התקרה לבן/בת זוג לשעבר בלבד.

תנאי: ילד עד גיל 14 (או עד 21 עם צרכים מיוחדים); ההחזר רק עבור פעילות משעה 16:00 (למעט קיץ/חגים/ימי השבתה), **לא** עבור גנים/קייטנות/משפחתונים/צהרונים, ולא עבור בני משפחה מדרגה ראשונה.

מה צריך לצרף: הוכחות תשלום – צילום העברה בביט/פייבוקס/בנק, או דף עו"ש המראה משיכת מזומן בסמיכות למועד, והצהרה על פרטי נותן השירות.

איפה: טופס ייעודי באתר קרן הסיוע.

3. סבסוד מעונות יום, משפחתונים וצהרונים

זו אחת ההטבות השוות ביותר למשפחות צעירות. המדינה מסבסדת מעונות יום ומשפחתונים לפי "דרגת זכאות" שנקבעת לפי הכנסת המשפחה (ככל שהדרגה נמוכה יותר – הסבסוד גבוה יותר). למשפחות מילואים ניתנת **הטבה מיוחדת:**

ההטבה: במשפחה שבה הורה אחד שירת לפחות **60 ימי מילואים במהלך שנת 2024**, דרגת הזכאות מחושבת **בהפחתה של דרגה אחת** (סבסוד גבוה יותר), בנוסף לקדימות ברישום למעונות. ההטבה הוחלה החל מ-01.09.2024 ורלוונטית לשנת הלימודים **תשפ"ו**. (נכון לעדכון משרד העבודה, gov.il).

היקף ההטבה: בממוצע כ-**250 ש"ח נוספים לחודש** וכ-**3,000 ש"ח לשנת הלימודים**, מעבר לסבסוד הרגיל (כ-9,000 ש"ח משפחות מילואים נהנות ממנה). (נתון ממוצע שפרסם משרד העבודה – הסכום בפועל תלוי בדרגת הזכאות הספציפית).

איך מוכיחים זכאות: מצרפים **אישור על שירות מילואים – טופס 3010** לבקשת הסבסוד מול משרד העבודה.

צהרונים: ⚠ **לאימות:** לגבי צהרונים – יש לבדוק מול הרשות המקומית ומשרד החינוך אם ניתנה הקלה דומה בדרגת הזכאות לשנת הלימודים הנוכחית.

4. השתתפות במימון קייטנות לילדים (קיץ וחגים)

סכום: **500 ש"ח לילד ראשון** ו-**250 ש"ח לכל ילד נוסף**; תקרה שנתית של עד **2,000 ש"ח** למדרג א'+/א', ועד **1,300 ש"ח** למדרג ב'. (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.3.4).

תנאי שירות (2026): שירות של לפחות **20 ימי שמ"פ בשנת 2026** (מדרגים א'+/א'/ב' בלבד), וכן ביצוע של לפחות 21 ימים בחודשים יולי-אוגוסט או לפחות 3 ימים בחפיפה לחופשות החגים. הילד צריך להיות **מתחת לגיל 16** בתחילת הקייטנה. ההחזר ניתן רק כנגד קבלות של עוסק פטור כדין / חשבונות מס תקניות. (תנאי השירות לפי תקנון 2026; ערך גיל הילד מאומת מול כל-זכות – לתקופת 2025 צוינו 21 ימי יולי-אוגוסט / 3 ימי חגים).

איפה: טופס ייעודי באתר קרן הסיוע, בצירוף קבלות.

5. סיוע נפשי למשפחה – לבן/בת הזוג ולילדים

נקודה קריטית שהרבה משפחות לא מודעות לה: הסיוע הנפשי **אינו רק למשרת – הוא כולל את בן/בת הזוג והילדים**. בתקנון 2026 יש כמה מסלולים נפרדים:

החזר בגין סיוע רגשי: למשרת שביצע **30 ימים בצו 8** בתקופה 07.10.2023–31.12.2025. כולל מגוון רחב של טיפולים (פסיכולוגיה, פסיכיאטריה, עו"ס, CBT, טיפול באומנות, טיפולים לילדים כמו קלינאות תקשורת וטיפול רגשי, קבוצות תמיכה ועוד). (נכון לתקנון 2026, סעיף 3.10.1).

החזר בגין סיוע זוגי: אף הוא ל-**30 ימים בצו 8** באותה תקופה; כולל ייעוץ/טיפול זוגי, גישור, הדרכת הורים, הכנה ללידה, ימי הפוגה וכו'. ההחזר כנגד קבלה על שם המשרת או בן/בת הזוג. (נכון לתקנון 2026, סעיף 3.10.2).

החזר בגין "סיוע משולב" לשנת 2025: למשרת שביצע **60 ימים בצו 8** (07.10.2023–31.12.2025), שמתוכם **30 ימים לפחות בשנת 2025** – החזר של עד **2,500 ₪** למשרת במערך הלוחם ועד **1,000 ₪** ליתר המערכים. (נכון לתקנון 2026, סעיף 3.10.3).

החזר בגין סיוע נפשי (המסלול המורחב): למשרת שביצע **120 ימי מילואים בצו 8 במערך הלוחם** (07.10.2023–31.12.2025) – תקרת זכאות של **5,280 ₪** למשרת עם ילדים עד גיל 18, ו-**3,600 ₪** למשרת ללא ילדים עד גיל 18, עד **22 טיפולים**. ההחזר כנגד קבלה רשמית ואישור הסמכה של פסיכולוג/פסיכיאטר/עו"ס/מרפא בעיסוק/קלינאי תקשורת. (נכון לתקנון קרן הסיוע 2026, סעיף 3.10.4).

▲ **לגבי "80% מעלות הטיפול עד 240 ₪ למפגש" ו-"50 ימי שירות":** נוסחה זו (80% / 240 ₪ למפגש / סף 50 ימים, החזר לבן/בת זוג וילדים עד 18) מופיעה בכל-זכות כתיאור מדיניות, אך **אינה הסכומים שמופיעים בתקנון קרן הסיוע 2026 שבדקנו** (שמנוסח כתקרות שקליות ולא כאחוז למפגש). יש לאמת מול קרן הסיוע מהו המסלול שחל עליך בפועל כעת והאם נדרש סף של 30/60/120 יום.

קווי תמיכה חנימיים 24/7 (לכל המשפחה, ללא תנאי זכאות):

ער"ן – עזרה ראשונה נפשית בטלפון, 24/7 (חיוג 1201). ▲ אמת את המספר באתר eran.org.il לפני פרסום.

עמותת נט"ל – טיפול וקו תמיכה לנפגעי טראומה על רקע לאומי, לחיילים ולבני משפחותיהם, ללא תשלום (קו 1-800-363-363). ▲ אמת את המספר באתר nataltrauma.org.il.

עמותת סהר – תמיכה רגשית אנונימית באינטרנט, כולל קטגוריה ייעודית לצבא, מילואים ומשפחותיהם (sahar.org.il).

6. הגנות בעבודה לבן/בת הזוג

החוק מגן גם על בן/בת הזוג שנשאר/ת בעורף:

איסור פיטורים של בן/בת הזוג בשל מילואים של בן/בת זוגו (בכפוף לתנאים בחוק).

איסור הוצאה לחל"ת כפוי אם יש ילד משותף עד גיל 14 (או עד 21 עם צרכים מיוחדים).

⚠ **לאימות:** זכאות בן/בת הזוג ל"יום היעדרות בתשלום" כשהשני משרת – לא הצלחנו לאמת אותה כזכות קבועה בחוק; יש לבדוק את ההגדרה והתנאים המדויקים מול משרד העבודה / כל-זכות לפני שמסתמכים עליה.

7. מעטפת לכל המשפחה

צה"ל ומשרד הביטחון מפעילים "מעטפת למשרתי המילואים ומשפחותיהם" – מערך מרכז שמטרתו לחבר את המשפחה לכל הזכויות (חברתי, כלכלי, נפשי, סיוע נקודתי במצוקה). זו נקודת פתיחה מצוינת אם אינך בטוח מאיפה להתחיל. בנוסף, "קרן הסיוע" מציעה סיוע נקודתי במצבי מצוקה כלכלית (למשל למשרתי בודדים – החזר עד 1,000 ש"ח לכלכלת הבית / הוצאות חריגות, בכפוף לתנאים).

דוגמה מספרית – משפחה לדוגמה

נניח: דוד שירת ב-2026 כלוחם (מדרג א') תקופה ממושכת, וביצע גם +120 ימים במערך הלוחם בתקופה ההיסטורית. לבני הזוג שני ילדים (בני 3 ו-6). אשתו מיכל אינה עובדת בתקופת השירות הארוכה. מה המשפחה יכולה לקבל?

מענק לבן/בת זוג שאינו עובד: 4,500 ש"ח (+45 ימי שמ"פ), ובתנאים מסוימים גם מענק נוסף ללוחמים (+120 ימים). (כפוף לתנאי הזכאות ולחלון ההגשה עד 31.12.2026 – לאמת).

סבסוד מעונות: אם הורה שירת +60 ימים בשנת 2024 – הפחתת דרגת זכאות אחת = בממוצע כ-250 ש"ח לחודש נוסף בכיס (כ-3,000 ש"ח לשנת תשפ"ו).

בייביסיטר: עד 100 ש"ח ליום שמ"פ (מדרג א'/א'+), עד 2,000 ש"ח בחודש ועד 8,000 ש"ח בשנה.

קייטנות קיץ: 500 ש"ח (ילד ראשון) + 250 ש"ח (ילד שני) = 750 ש"ח, עד התקרה השנתית (2,000 ש"ח ללוחם), אם ביצע +20 ימים ב-2026.

טיפול נפשי/זוגי: אם מיכל או הילדים נזקקים לתמיכה – מסלולי הסיוע הרגשי/הזוגי/הנפשי שלעיל (בכפוף לסף הימים והתקרות).

סך הכל מדובר באלפי שקלים שמרבית המשפחות לא ממצות – פשוט כי לא יודעות שמגיע להן.

טעויות נפוצות שכדאי להימנע מהן

חושבים שהזכויות הן רק של המשרת. חלק גדול מהמענקים שייכים לבן/בת הזוג ומוגשים על שמו/שמה.

מבלבלים בין התקרה של המשפחה לבין זו של בן/בת זוג לשעבר. בבייביסיטר, ההחזר למשפחת המשרת יכול להגיע ל-8,000 ש"ח בשנה – בעוד 1,000 ש"ח/חודש (עד 4,000 ש"ח/שנה) הוא דווקא המסלול לבן/בת זוג לשעבר.

לא שומרים אסמכתאות. בלי קבלות/צילומי העברה (בייביסיטר, קייטנה, טיפול) – אין החזר. תעדו הכל בזמן אמת.

מפספסים מועדי הגשה. מענק החל"ת מביטוח לאומי כבר נסגר (31.12.2024); מענקי קרן הסיוע על התקופה ההיסטורית ניתנים בדרך כלל עד 31.12.2026 – בדקו את הדדליין הספציפי שלכם.

לא מצרפים טופס 3010 (אישור שירות מילואים) לבקשת סבסוד המעונות – וזו בדיוק ההוכחה הנדרשת.

בני זוג לשעבר מוותרים מראש. גם הורה גרוש/פרוד עם ילד משותף עד גיל 14 זכאי (בייביסיטר, אובדן הכנסה) – אל תוותרו.

הערה מאין סוף פיננסים: זכויות המילואים מתעדכנות תכופות, והמבנה ל-2026 מבחין בין שירות היסטורי (עד 31.12.2025) לשירות שוטף, ומחושב לפי מדרגי פעילות. לפני הגשה – היכנס לאתר קרן הסיוע (miluim.idf.il) ולאתר

ביטוח לאומי, או צור קשר עם מוקד המילואים, כדי לוודא את הסכום והתנאים המדויקים שחלים עליך כעת. כל הנתונים לעיל נכונים לתקנון קרן הסיוע 2026 (עדכני ל-26.04.2026) ולמקורות הרשמיים שצוינו.

ארנונה והנחות רשויות מקומיות למשרתי מילואים

אם שירתת במילואים, מגיעה לך כמעט תמיד הנחה בארנונה – אבל הרבה אנשים פשוט לא מבקשים אותה, או לא יודעים שהיא קיימת. המדריך הזה מסביר מא' עד ת': מי זכאי, כמה כסף זה (האחוזים), מה הסף של ימי המילואים, איזה אישור צריך להוציא, ואיך מגישים בקשה ברשות המקומית. הסכומים והתנאים **נכונים ליוני 2026**, ומבוססים על מקורות רשמיים בלבד (כל-זכות, אתר המילואים של צה"ל, ואתרי רשויות מקומיות). חשוב לזכור: זו "הנחת רשות" שכל עירייה/מועצה מנהלת בכללים משלה – לכן את הפרטים המדויקים תמיד כדאי לאמת מול אגף הגבייה של הרשות שבה אתה גר.

חשוב להבין מההתחלה: יש שני "מסלולים" שונים שחשוב לא לבלבל ביניהם:

- **מסלול קבוע (לפי צו ההנחות בארנונה):** הנחה למחזיקי "תעודת משרת מילואים פעיל". זו הנחת *רשות* – כלומר כל עירייה/מועצה מחליטה בעצמה אם להעניק אותה, ובדרך כלל צריך להגיש בקשה יזומה.
- **מסלול חרבות ברזל (הוראת שעה):** הנחה למי שגויס בצו 8 וצבר ימי מילואים במלחמה. הנחה זו ניתנת בדרך כלל *אוטומטית* לפי רשימה שצה"ל מעביר לרשות, ללא צורך בבקשה.

1. כמה כסף זה? שיעורי ההנחה

נכון ליוני 2026 (מקור: כל-זכות; אתרי עיריות ירושלים, אשדוד והרצליה):

מי זכאי	שיעור ההנחה	על איזה שטח
חייל מילואים פעיל (לא בתפקיד פיקודי)	עד 5% מהארנונה	בדרך כלל על כל שטח הנכס (דירת מגורים אחת)
מפקד במילואים (בעל תעודת מפקד פעיל)	עד 25% מהארנונה	על 100 מ"ר הראשונים משטח הנכס בלבד

שים לב: אלה תקרות מקסימום שקבועות בצו ההנחות. כיוון שזו "הנחת רשות", רשות מקומית רשאית לתת פחות, או לקבוע כללים משלה – אבל בפועל רוב הרשויות הגדולות מעניקות את ה-5%/25% המלאים. ההנחה ניתנת על דירת מגורים אחת, על שם מי שרשום כמחזיק בנכס (בעלים או שוכר).

⚠ **לאמת מול הרשות שלך:** השיעור המדויק (5%/25%), השטח שעליו הוא חל, והאם הרשות בכלל מעניקה את ההנחה – נקבעים בכל עירייה/מועצה בנפרד. לפני שאתה מסתמך על מספר מסוים, בדוק באתר אגף הגבייה של הרשות שלך או התקשר אליהם.

2. מהו הסף של ימי המילואים? (כאן נמצא העיקר)

זו הנקודה הכי מבלבלת, אז נסביר אותה בזהירות. **צו ההנחות עצמו לא קובע מספר ימי מילואים** – הוא פשוט דורש שתהיה לך "תעודת משרת מילואים פעיל" **תקפה**. כל ה"סף" של הימים מתחבא בתנאים לקבלת התעודה הזו מצה"ל. ברגע שיש לך תעודה תקפה – אתה זכאי להנחה.

התנאים לקבלת מעמד "משרת מילואים פעיל" (שמ"פ), **נכון ליוני 2026** (מקור: כל-זכות, "תעודת משרת מילואים פעיל"; אתר המילואים של צה"ל):

חייל מילואים רגיל: ביצוע של **לפחות 20 ימי מילואים בתוך 3 שנים** רצופות (או חלק מהן).

משרת במערך הלוחם: מספיק **15 ימי מילואים בתוך 3 שנים** רצופות (75% מהמכסה).

חייל ששוחזר לאחרונה (טרם חלפו 3 שנים מהשחרור משירות סדיר/קבע): **14 ימי מילואים בתוך שנתיים** רצופות.

תוקף התעודה: המעמד ניתן ל-3 שנים, שתחילתן ב-1 במאי או ב-1 בנובמבר של השנה העוקבת לשנה שבה השלמת את צבירת ימי המילואים. הזכאות מתעדכנת אצל צה"ל פעמיים בשנה – **ב 1 במאי וב 1 בנובמבר**.

⚠ **שים לב:** מדיניות צה"ל למשרתי מילואים מתעדכנת מדי שנה (קיימות מדיניות 2025 ומדיניות 2026 נפרדות), וסוף הימים עשוי להשתנות. אמת את הסף המעודכן באתר המילואים של צה"ל (miluim.idf.il) לפני שאתה מסתמך עליו.

3. מסלול חרבות ברזל – ההנחה האוטומטית

מי שגויס בצו 8 לשירות מילואים במלחמת חרבות ברזל וצבר ימי מילואים, זכאי להנחה גם בלי להחזיק בתעודת שמ"פ "רגילה". **נכון ליוני 2026:**

חיילי מילואים שגויסו בצו 8: הנחה של **5%** לאורך כל השנה (גם בימי שגרה).

מפקדים שגויסו בצו 8: הנחה של **25%**.

ההנחה ניתנת בדרך כלל **אוטומטית** – צה"ל מעביר רשימת זכאים לאגף הגבייה ברשות, וההנחה מוזנת לחשבון הארנונה שלך מבלי שתצטרך להגיש בקשה. על פי בדיקות שהוצגו בכנסת, מרבית הרשויות (כ-80% ומעלה) כבר מיישמות זאת אוטומטית באמצעות ממשק עם משרד הביטחון.

המלצה מעשית: גם אם זה אמור להיות אוטומטי, בדוק בחשבון הארנונה הקרוב שההנחה אכן הוזנה – אם היא לא מופיעה, פנה לאגף הגבייה עם אישור מילואים והם יזינו אותה.

⚠ **לאמת:** הוראת השעה למסלול חרבות ברזל הוארכה, אך כיוון שמדובר בהוראת שעה (ולא בחוק קבוע) וכיוון שהתקנות מאפשרות שיקול דעת לרשות – ודא מול אגף הגבייה שההנחה עדיין בתוקף בשנת המס הנוכחית ושהרשות שלך מיישמת אותה אוטומטית.

לידיעה: יש קריאה ציבורית (בין השאר מטעם תנועת "אם תרצו") להכפיל את שיעור ההנחה הקבוע מ-5% ל-10%. **נכון ליוני 2026 זו הצעה בלבד שלא אושרה בחקיקה** – השיעור הקבוע בצו ההנחות נותר 5%.

4. איך מגישים בקשה? (שלב-אחר-שלב)

במסלול הקבוע (תעודת שמ"פ) בדרך כלל צריך להגיש בקשה יזומה. כך עושים זאת:

מוציאים את אישור המילואים. נכנסים לאזור האישי באתר המילואים של צה"ל (miluim.idf.il) או לאפליקציית "ארנק צה"ל", ומורידים את "תעודת משרת מילואים פעיל" הדיגיטלית, או מפיקים "אישור על שירות מילואים" (טופס 3010) המפרט את תקופת השירות. לתמיכה ובירורים – מתקשרים למוקד צה"ל 1111. [△] (מספר השלוחה לנושא מילואים עשוי להשתנות מעת לעת – מומלץ לבחור בתפריט הקולי את הנושא המתאים או לאמת באתר המילואים).

נכנסים לאתר הרשות המקומית (העירייה/המועצה שבה אתה גר), לאגף הגבייה / הנחות בארנונה. רוב הרשויות (תל אביב, ירושלים, אשדוד, הרצליה ועוד) מציעות **טופס מקוון** ייעודי.

ממלאים את טופס בקשת ההנחה ומצרפים את המסמכים (פירוט בסעיף הבא).

שולחים ושומרים אישור הגשה. ההנחה מוחלת על חשבון הארנונה הקרוב.

5. אילו מסמכים צריך לצרף?

תעודת משרת מילואים פעיל תקפה (או **אישור על שירות מילואים – טופס 3010** מצה"ל, המפרט את תקופת השירות לשנה הרלוונטית). למפקדים – תעודת **מפקד פעיל**.

צילום תעודת זהות + ספח (כולל הכתובת ופרטי הילדים, אם מבקשים).

הוכחת זיקה לנכס: חוזה שכירות או מסמך בעלות, אם אינך רשום אוטומטית כמחזיק.

אם כתובת המגורים שונה מהנכס – לעיתים נדרש אישור מהרשות האחרת שלא ניתנת לך שם הנחה במקביל.

6. דוגמה מספרית

נניח שאתה גר בדירה ומשלם ארנונה שנתית של **6,000 ש"ח**:

חייל מילואים פעיל (5%): ההנחה היא $5\% \times 6,000 = 300$ ש"ח בשנה. תשלום 5,700 ש"ח.

מפקד (25% על 100 מ"ר): אם הדירה היא 100 מ"ר בדיוק – ההנחה היא $25\% \times 6,000 = 1,500$ ש"ח בשנה, ותשלום 4,500 ש"ח. אם הדירה גדולה יותר (למשל 120 מ"ר), ה-25% מחושב רק על החלק היחסי של 100 המ"ר הראשונים, כך שההנחה בפועל תהיה מעט נמוכה מ-1,500 ש"ח.

7. מועדי הגשה (חשוב מאוד – אל תפספס)

ברוב הרשויות, להנחות ארנונה יש חלון הגשה שנתי. דוגמה אופיינית לשנת 2026 (מבוססת על נוהלי רשויות ספציפיות כגון אשדוד ושומרון):

31.3.2026–1.1.2026: הגשה שמזכה בהנחה לכל השנה (רטרואקטיבית מתחילת השנה).

31.10.2026–1.4.2026: הנחה תוחל ממועד הגשת הבקשה ואילך (לא רטרואקטיבית).

החל מ-1.11.2026: ברשויות רבות בקשות כבר לא נדונות לאותה שנת מס.

המסקנה: עדיף להגיש כמה שיותר מוקדם בשנה כדי לקבל את ההנחה המלאה.

△ לאמת: מועדי ההגשה והכללים בעניין רטרואקטיביות משתנים בין רשות לרשות. בדוק את לוח הזמנים המדויק באתר אגף הגבייה של העירייה/מועצה שלך לפני שאתה מסתמך על התאריכים כאן.

8. הטבה נוספת שכדאי להכיר – תגמולי מילואים לא "פוגעים" בהנחה לפי מבחן הכנסה

בנפרד מהנחת המילואים הייעודית, אם אתה זכאי להנחת ארנונה לפי **מבחן הכנסה** (הנחה למעוטי הכנסה), אישר משרד הפנים בהוראת שעה שתגמולי המילואים שקיבלת **לא ייחשבו כהכנסה** בחישוב הזה. מדובר בהמשך של הוראה שחלה כבר בשנים 2024–2025, שהוא ארכה לשנת 2026. כלומר, השכר/התגמול הגבוה מהמילואים לא ישלול ממך הנחה שהיית מקבל לפי הכנסה. זו הקלה חשובה למי שזכאי גם להנחה כלכלית.

⚠ **שים לב להבחנה:** זו אינה הנחת המילואים עצמה אלא הקלה נפרדת בחישוב הכנסה. כמו רוב הנחות הארנונה – היישום נתון לשיקול דעת הרשות. ודא מול אגף הגבייה שהרשות שלך מחילה את ההחרגה בפועל, ושהיא בתוקף לשנת המס הנוכחית.

9. טעויות נפוצות שכדאי להימנע מהן

להניח שהכל אוטומטי. רק מסלול חרבות ברזל אוטומטי (וגם זה תלוי ברשות); את ההנחה הקבועה (תעודת שמ"פ) צריך לבקש בדרך כלל ביוזמתך.

לפספס את חלון ההגשה. הגשה אחרי מרץ עלולה לבטל את הרטרואקטיביות; הגשה מאוחרת מדי = בכלל לא לאותה שנה.

להגיש אישור לא תקף. ודא שהתעודה/האישור בתוקף לשנה שעבורה אתה מבקש את ההנחה.

לשכוח לבדוק שההנחה נכנסה. אחרי ההגשה, בדוק בחשבון הארנונה הבא שההנחה אכן ירדה.

לבלבל בין רשויות. מבקשים את ההנחה ברשות שבה הנכס נמצא ובה אתה רשום כמחזיק, ולא בשתיים במקביל.

שורה תחתונה: אם יש לך תעודת משרת מילואים פעיל – מגיעה לך הנחה. הוצא את האישור מ"ארנק צה"ל" או מאתר המילואים, היכנס לאתר הרשות המקומית שלך, מלא טופס בקשת הנחה וצרף את האישור. זה לוקח כמה דקות ושווה מאות שקלים בשנה (ואלפי שקלים למפקדים). אם גויסת בצו 8 – בדוק שההנחה ניתנה לך אוטומטית, ואם לא – פנה לאגף הגבייה.

סטודנטים, אקדמיה והכשרה – כל זכויות המילואים (וגם בן/בת הזוג)

זה הפרק שמסביר מא' עד ת' מה מגיע לך כסטודנט שמשרת במילואים (ומה מגיע לבן/בת הזוג שלך אם הם סטודנטים), אחרי השינויים הגדולים של מלחמת "חרבות ברזל". יש כאן שלושה עולמות נפרדים שחשוב לא לבלבל ביניהם, כי הם מגיעים מגופים שונים ומגישים אליהם בנפרד:

הטבות אקדמיות – הקלות בלימודים עצמם (פטור מנקודות, מועדי בחינה נוספים, דחיות, השלמות). הגוף האחראי: המוסד שבו אתה לומד, לפי "המתווה הלאומי" של המל"ג/ות"ת.

מענק שכר לימוד – סיוע כספי שמכסה חלק או את כל שכר הלימוד. נכון לתשפ"ה-תשפ"ו ההגשה מתבצעת דרך המל"ג (מוקד *8438), בתיאום עם צה"ל / מערך המילואים.

קרן הסיוע למשרתי המילואים – החזר כספי על הוצאות נלוות (שיעורים פרטיים, קורס חוזר, דמי ביטול). הגוף: צה"ל – קרן הסיוע למשרתי המילואים.

חשוב להבין: אפשר ולרוב צריך לממש כמה זכויות במקביל – גם ההקלות בלימודים, גם מענק שכר הלימוד וגם קרן הסיוע. הן לא מבטלות זו את זו.

תנאי קדם קריטי שרבים נופלים בו – עדכון "מקצוע אזרחי"

כדי לממש את ההטבות, חובה שמצב היותך סטודנט יהיה מעודכן במערכות צה"ל (עדכון "מקצוע אזרחי" / סטטוס סטודנט באתר/אפליקציית המילואים) לפני/בזמן השירות. בלי שצה"ל "יודע" שאתה סטודנט, קשה מאוד להוציא את האישורים שצריך כדי לממש זכויות מול האוניברסיטה ומול המל"ג. עדכן את הסטטוס מבעוד מועד. (נכון ליוני 2026; מקור: אתר המילואים miluim.idf.il).

1. הטבות אקדמיות – ההקלות בלימודים עצמם

הבסיס המשפטי הקבוע הוא **חוק זכויות הסטודנט וכללי זכויות הסטודנט (התאמות לסטודנטים המשרתים במילואים), התשע"ב-2012**. על גביו נוסף, החל ממלחמת "חרבות ברזל", **מתווה לאומי אחיד** של המל"ג/ות"ת, שמתעדכן מדי שנה. נכון לשנת הלימודים תשפ"ו (2025/2026), המתווה ממשיך את סל ההתאמות של תשפ"ה ומוסיף עליו, אך מבנה מדרגות הימים והמרת הנ"ז שונה ממה שהיה בתשפ"ה (ראה הבהרה חשובה בהמשך).

א. זכויות בסיס שקיימות תמיד (גם מחוץ למלחמה)

היעדרות משיעורים: אסור לפגוע בך בגלל היעדרות עקב מילואים. המוסד חייב לאפשר לך להשלים חומר ולא לראות בהיעדרות "חיסור" שמונע גישה לבחינה.

בחינה במועד נוסף: אם נעדרת מבחינה בגלל מילואים – אתה זכאי למועד נוסף (ולא "מועד ב' רגיל" שמבזבז לך מועד). על פי כל-זכות, הזכאות חלה אם שירתת, בין היתר: **21 יום במצטבר** בסמסטר הסמוך לתקופת הבחינות, או **10 ימים רצופים** באותו סמסטר, או **10 ימים במצטבר** בתקופת הבחינות, או **5 ימים רצופים** בתקופת הבחינות / בשבועיים שלפניה (בצו חירום/מיוחד/התראה קצרה), או **4 ימים** בתקופת הבחינות / בשבועיים שלפניה (לפי אמנת הסטודנט המשרת במילואים). המועד הנוסף יתקיים בתוך 45 יום ממועד הבחינה האחרון, או בסמסטר העוקב, ולא יאוחר משנת הלימודים הבאה. (נכון ליוני 2026; מקור: כל-זכות – "בחינה במועד נוסף לסטודנט במילואים"; חוק זכויות הסטודנט; כללי ההתאמות תשע"ב-2012).

נקודות זכות (נ"ז) בגין מילואים: סטודנט לתואר ראשון זכאי ל-2 נקודות זכות בגין שירות מילואים במהלך שנת הלימודים. הזכות ניתנת פעם אחת בלבד במהלך התואר. **▲ סף הימים המדויק נקבע על ידי כל מוסד** – חלק מהמוסדות דורשים 10 ימים, חלק 14 ימים, חלק רצופים וחלק במצטבר. ודא את הסף המדויק מול רכז המילואים במוסד שלך. כמו כן לא ניתן לקבל במקביל נ"ז על מילואים ועל התנדבות קהילתית – צריך לבחור. (נכון ליוני 2026; מקור: כל-זכות / אתר לימודים בישראל – "נקודות זכות אקדמיות לסטודנט בגין שירות מילואים").

ב. **▲ הבהרה חשובה לגבי מדרגות הימים והפטור מנקודות זכות בתשפ"ו**

זו ההטבה הכספית-אקדמית המשמעותית ביותר: ככל ששירתת יותר ימים, אתה פטור מיותר נקודות זכות (בקורסי בחירה/כלליים, לא בקורסי חובה), ויכול להמיר ציונים מספריים לציון "עובר" בכמה קורסים, או לקבל הערכה חלופית במקום בחינה.

▲ אזהרת דיוק חשובה: בתשפ"ו **שונה מבנה מדרגות הימים** לעומת תשפ"ה, והוא **נמדד לפי ימי שירות בסמסטר** (ולא בשנה), וגם **נקודות הזכות המדויקות שמתורגמות בכל מדרגה משתנות בין מוסד למוסד** (כל אוניברסיטה/מכללה מיישמת את המתווה הלאומי לפי שיטת ה"שעות סמסטריאליות" שלה). לכן **אין טבלה ארצית אחת מדויקת**. להלן הטווח כפי שעולה מהמתווה הלאומי תשפ"ו וממימושו במוסדות מובילים – אך **חובה לאמת את המספרים המדויקים מול רכז המילואים במוסד שלך**:

קבוצה (ימי שירות בסמסטר)	פטור מנקודות זכות (תואר ראשון)	המרה לציון "עובר"	הערכה חלופית / מותאמת
קבוצה A – עד 20 ימים	~2 נ"ז	—	הקלטות שיעורים + התאמות בסיס
קבוצה B – 21~ – 34 ימים	~6 נ"ז	עד 2 קורסים	הערכה חלופית + זמן נוסף
קבוצה C – 35~ – 108 ימים ומעלה	~8-10 נ"ז	עד 3 קורסים	הערכה חלופית + תוספת זמן בבחינה

▲ שים לב: בחלק מהמוסדות (למשל אונ' בן-גוריון) חלוקת הקבוצות שונה (לדוגמה 1-29 / 30-79 / +80 ימים). **הטבלה לעיל היא טווח מנחה בלבד** – המספרים המחייבים הם אלה שמפרסם המוסד שלך לתשפ"ו. אל תסתמך על מספר מדויק בלי לאמת. (נכון ליוני 2026; מקורות: המתווה הלאומי תשפ"ו של המל"ג; דפי המתווה תשפ"ו של אונ' תל-אביב, אונ' בן-גוריון וסמינר הקיבוצים).

מגבלה למקצועות מסוימים: בלימודי רפואה, מקצועות הבריאות, הנדסה ומקצועות עם חובת רישוי מקצועי – הפטור והמרת הציון ל"עובר" מוגבלים יותר, ולא חלים על קורסים שדורשים ציון מספרי לצורך רישוי. (לאמת מול המוסד).

חשוב – בני/בנות זוג: בן/בת זוג של משרת זכאים גם הם להתאמות, בתנאי שהם **הורים לילדים עד גיל 13** ובן/בת הזוג שירת/ה את מספר הימים הנדרש. כלומר גם אם אתה לא בעצמך משרת אבל בן/בת הזוג שירת/ה הרבה ויש לכם ילדים עד גיל 13 – מגיעות לך הקלות (התאמות קבוצה B/C בהתאם לימים). (נכון ליוני 2026; מקור: מתווה תשפ"ו, דפי אונ' ת"א וסמינר הקיבוצים).

ג. הקלות נוספות בתשפ"ו (חדש / מורחב)

השלמת חומר בתום השירות: המוסדות מחויבים לספק חניכה פרטנית או בקבוצות קטנות, בדגש על משרתים במקצועות STEM בתפקיד ייעודי קדמי, ולבני/בנות זוג סטודנטים ב-STEM שהם הורים לילדים עד גיל 13.

הקלטות שיעורים: במוסדות שבהם התשתית מאפשרת – השיעורים יוקלטו ויונגשו למשרתים. היכן שלא ניתן – הסגל מחויב לפעול יזום להשלמת החומר.

מועד בחינה נוסף ל-STEM בייעוד קדמי: בנוסף לזכויות הרגילות, המוסד יציע מועד בחינה נוסף בתוך 30 יום מסיום השירות.

הערכה ל-STEM: בשני קורסים בסמסטר – הערכה חלופית או בחינה מותאמת, או "הציון הגבוה מבין שני המועדים". בשאר הקורסים באותו סמסטר – זכאות לשלושה מועדי בחינה.

קבוצת "300 פלוס": מי ששירת בשירות ייעודי קדמי **300 ימים ומעלה** החל מ-7 באוקטובר 2023 (וגם בני/בנות זוג עם ילדים עד גיל 13) – זכאי **למלווה אישי (מנטור) מטעם המוסד עד סיום התואר**, שעות חונכות אקדמית ללא תשלום בכל סמסטר, ועדיפות במעטפת התמיכה (מעונות, ייעוץ אקדמי ונפשי, מלגות סיוע, סיוע בהשמה). (נכון ליוני 2026; מקור: המל"ג – "מסלול 300 פלוס" במתווה תשפ"ו).

פטור/הקלה ב"דמי גרירה" והארכת לימודים: מי ששירת מספר ימים מצטבר משמעותי בשנה (לדוגמה 42 ימים לסמסטר אחד, 84 ימים לשני סמסטרים – **הספים משתנים בין מוסדות**) עשוי להאריך את הלימודים בסמסטר בלי תוספת תשלום. לאמת מול המוסד.

השלמת התנסויות מעשיות (סטאז'/מעבדות/התנסות) – קיים מנגנון מסודר להשלמה.

איך מממשים את ההטבות האקדמיות – צעד אחר צעד

הוצא **אישור שירות מילואים מצה"ל** (אישור ריכוז ימים – דרך אתר/אפליקציית המילואים).

פנה ל**רכז/ת המילואים** או ל**דיקנט הסטודנטים** במוסד שלך (לכל מוסד נציג ייעודי).

הגש את הבקשה **מוקדם ככל האפשר** – לרוב יש מועד אחרון (בקשות להתאמות מוגשות בדרך כלל בתחילת הסמסטר; בקשות למועד בחינה נוסף עד סוף תקופת מועדי ב'). אל תחכה לסוף השנה. **המועדים המדויקים משתנים בין מוסדות** – בדוק מול המוסד שלך.

צרף את אישור השירות + אישור לימודים פעיל.

2. מענק שכר לימוד למשרתי מילואים

זהו סיוע כספי ייעודי שמכסה חלק או את כל שכר הלימוד, למי שצבר שירות משמעותי בצו 8. **נכון לתשפ"ה-תשפ"ו** ההגשה מתבצעת **דרך המל"ג** (לא ישירות מול קמ"ר), אך עדכון סטטוס הסטודנט בצה"ל הוא תנאי מקדים.

תנאי סף: 50 ימי שירות בצו 8 ומעלה בתקופה הקובעת של אותה שנת לימודים.

הסכום (נכון לתשפ"ה – 2024/2025):

מעריך לוחם / יחידות קדמיות: עד 100% משכר הלימוד – עד כ-11,653 ₪ (שכר לימוד אוניברסיטאי מלא, נקבע מדי שנה).

יחידות עורפיות / שאר התפקידים: עד 30% משכר הלימוד – כ-3,495 ₪.

△ הסכום לתשפ"ו (2025/2026) טרם אומת והוא נקבע מחדש מדי שנה לפי שכר הלימוד. אמת את הסכום

המדויק לתשפ"ו מול מוקד המל"ג* 8438 לפני שאתה מסתמך עליו. (נכון ליוני 2026; מקור: אתר המילואים

(miluim.idf.il, milgapo, מכללת תל-חי).

התקופה הקובעת + חלון ההגשה (תשפ"ה): נספרו ימי שירות שבוצעו בערך בין 27/10/2024 ל-30/9/2025; חלון ההגשה נפתח בתחילת אוגוסט 2025 ונמשך עד סוף יוני 2026. △ לתשפ"ו ייקבע חלון תאריכים מקביל – אמת מול המל"ג / מוקד *8438.

איך מגישים מענק שכר לימוד

ודא שסטטוס הסטודנט שלך מעודכן במערכות צה"ל ("מקצוע אזרחי").

הגש בקשה דרך המל"ג במסלול מענקי שכר לימוד לסטודנטים מילואים (מוקד *8438; חלק מהמסלולים מטופלים אוטומטית לאחר עדכון הפרטים, אך מומלץ לוודא הגשה אקטיבית).

מסמכים נדרשים: אישור שירות, אישור לימודים פעיל / הצהרת סטודנט, גיליון תשלומי שכר לימוד, והצהרה שלא קיבלת מלגה אחרת באותה עילה.

מומלץ להתקשר למוקד *8438 (או WhatsApp 050-4032888) לבירור החלון העדכני והסכום המדויק לתשפ"ו.

3. קרן הסיוע למשרתי המילואים – החזר הוצאות לימודים בלוות

אם בגלל המילואים נאלצת להוציא כסף על לימודים – שיעורים פרטיים, קורס חוזר, או דמי ביטול קורס – אתה עשוי לקבל החזר מקרן הסיוע. זה בנוסף למענק שכר הלימוד.

△ שינוי חשוב בתשפ"ו: בתקנון קרן הסיוע לשנת 2026 (תשפ"ו), גובה הפיצוי לסטודנטים נקבע לפי "דירוג רמת

פעילות" של היחידה/המשרת, ולא לפי מדרגות ימים פשוטות כמו בעבר:

נכון לשנת העבודה 2026 (תשפ"ו):

רמת פעילות A+ ו-A: עד 3,000 ₪

רמת פעילות B: עד 2,500 ₪

רמות פעילות C-E: עד 2,000 ₪

לשם השוואה – תשפ"ד (2023/2024) היה לפי ימים: 5-10 ימים עד 1,000 ₪; 11-20 ימים עד 1,500 ₪; עד 99 ימים (לוחם) עד 2,000 ₪; +100 ימים (לוחם) עד 3,000 ₪.

מה מכוסה: שיעורים פרטיים, תשלום על קורס חוזר, דמי ביטול קורס/סמסטר. הפיצוי מחושב יחסית לימי השירות בפועל בתוך שנת הלימודים.

חשוב לדעת: ההחזר נחשב הכנסה חייבת במס (ינוכה מס במקור), ואי אפשר לקבל החזר כפול על אותה הוצאה.

(נכון ליוני 2026; מקור: "תקנון קרן הסיוע למשרתי המילואים – שנת העבודה 2026", אתר המילואים; כל-זכות. Δ ודא את התקרה והדירוג המדויקים לשנתך מול קרן הסיוע.)

איך מגישים לקרן הסיוע

היכנס לאתר קרן הסיוע למשרתי המילואים (דרך אתר המילואים), טופס מקוון.
בחר את הנושא המתאים – "אוכלוסיית הסטודנטים" / "פיצוי על שיעורים, ביטול קורס או קורס חוזר".
צרף: אישור לימודים רשמי, חשבונית/קבלה על ההוצאה, והצהרה שלא קיבלת פיצוי אחר על אותה הוצאה.
אם הבקשה נדחתה – יש זכות ערעור מנומק בתוך 21 יום ממועד הדחייה.

נקודות זיכוי במס ללוחמי מילואים (קשור ישירות לכיס)

גם אם אינך סטודנט, חשוב לדעת: **לוחם מילואים** זכאי לנקודות זיכוי ממס הכנסה לפי **סעיף 39 לפקודת מס הכנסה**, וההטבה הורחבה משמעותית בחקיקה חדשה (תיקון 283, התשפ"ו-2025).

המנגנון: מי ששירת כלוחם לפחות 20 ימים בשנת המס מקבל 0.75 נקודת זיכוי, ועל כל 5 ימי שירות נוספים – עוד 0.25 נקודת זיכוי, עד תקרה של 4 נקודות זיכוי.

שווי כספי (נכון לשנת המס 2026): נקודת זיכוי שנתית שווה כ-**2,904 ₪** (כ-242 ₪ לחודש). כך שלוחם ששירת רבות עשוי לקבל הטבה של בין **1,452 ₪ ועד כ-11,616 ₪ בשנה**, לפי מספר ימי השירות.

אם אתה גם עובד שכיר/עצמאי, זו הטבת מס שמורידה את המס שאתה משלם – בדוק מול רשות המסים שהיא מיושמת בתלוש/בדוח. Δ **אמת את הספים והשווי המעודכנים מול רשות המסים, כי הם משתנים בין שנות מס.**

(נכון ליוני 2026; מקור: כל-זכות – "נקודות זיכוי ממס הכנסה ללוחמי מילואים"; רשות המסים gov.il; סעיף 39 לפקודת מס הכנסה ותיקון 283.)

דוגמה מספרית מלאה – איך זה מצטבר בפועל

נניח דני, סטודנט שנה ב' למדעי המחשב (תואר ראשון), שירת **75 ימים** במילואים בצו 8 כלוחם בשנת הלימודים (מתוכם 40 ימים בסמסטר), והוציא 1,800 ₪ על שיעורים פרטיים כדי להשלים חומר. מה מגיע לו (בכפוף לאימות במוסד שלו)?

הטבות אקדמיות (קבוצה 35 – C+ ימים בסמסטר): פטור של כ-8–10 נ"ז בקורסי בחירה, המרת ציון ל"עובר" בעד 3 קורסים, הערכה חלופית/תוספת זמן. כסטודנט STEM – גם מועדי בחינה נוספים. **שווי: חוסך לו חלק ניכר מסמסטר ומשפר ממוצע.** Δ המספרים המדויקים לפי המוסד.

מענק שכר לימוד (+50 ימים, לוחם): עד 100% משכר הלימוד – **עד כ-11,653 ₪** (לפי שיעור תשפ"ה; לתשפ"ו לאמת).

קרן הסיוע: החזר על השיעורים הפרטיים – עד התקרה לפי דירוג רמת הפעילות של יחידתו (לוחם: עד **3,000 ₪**). יקבל את ה-1,800 ₪ ששילם בפועל, עד התקרה.

סך הסיוע הכספי הישיר: כ-13,453 ₪ (מענק שכר לימוד עד 11,653 ₪ + החזר שיעורים 1,800 ₪), ובנוסף הקלות אקדמיות ששוות חיסכון משמעותי בלימודים, ובנוסף נקודות זיכוי במס אם הוא עובד. דני צריך להגיש **שלוש בקשות**

נפרדות: למוסד/דיקנט (אקדמי), למל"ג (מענק שכר לימוד), ולקרן הסיוע (החזר). Δ הסכומים המדויקים לתשפ"ו טעונים אימות.

טעויות נפוצות שעולות כסף וזכויות

- לא לעדכן סטטוס סטודנט בצה"ל לפני השירות – חוסם מימוש הטבות אקדמיות ומענקים.
- לחשוב ש"מועד נוסף" = "מועד ב' רגיל" – לא. מועד מילואים הוא מועד נפרד שלא "שורף" לך מועד ב'.
- לפספס את מועד ההגשה – בקשות התאמה מוגשות מוקדם בסמסטר, לא בסופו.
- לחשוב שצריך לבחור בין המסלולים – מענק שכר לימוד, קרן הסיוע והקלות אקדמיות הם נפרדים ומצטברים.
- להסתמך על מספר נ"ז "ארצי" אחד – מבנה המדרגות והמרת הנ"ז משתנים בין מוסדות ובין שנים. תמיד תאמת מול רכז המילואים שלך.
- בן/בת זוג שלא מנצלים את זכאותם – אם בן/בת הזוג שירת/ה הרבה ויש ילדים עד גיל 13, גם הצד הסטודנט שנשאר בבית זכאי להתאמות.
- לא לשמור קבלות על שיעורים פרטיים / קורס חוזר – בלעדיהן אין החזר מקרן הסיוע.

שורה תחתונה מ"אין סוף פיננסים": אם שירתת 50 ימים ומעלה – כמעט בוודאות מגיע לך מענק שכר לימוד של אלפי שקלים, ועוד החזרים והקלות. שווה להשקיע יום אחד בהגשת שלוש הבקשות. אם משהו נדחה – יש זכות ערעור. אך לפני שאתה מסתמך על סכום או סף ימים מסוים – אמת אותו מול הגורם הרשמי לשנתך, כי המספרים מתעדכנים מדי שנה.

כל הסכומים והתנאים נכונים למידע שפורסם לקראת/במהלך שנות הלימודים תשפ"ה-תשפ"ו (עדכני ליוני 2026). הסכומים המדויקים, ספי הימים והחלונות להגשה משתנים מדי שנה ובין מוסדות – לפני הגשה ודא את הנתון העדכני מול הגוף הרשמי (מוקד מילואים/מל"ג*8438, אתר המל"ג che.org.il, אתר המילואים miluim.idf.il, או רכז המילואים במוסד שלך).

פנסיה, קרן השתלמות וזכויות סוציאליות בתקופת מילואים – המדריך המלא

אחת הדאגות הגדולות של כל מילואימניק (ושל בן/בת הזוג שמנהלים את הבית בזמן השירות) היא: "מה קורה לחיסכון הפנסיוני שלי בזמן שאני במילואים? מי מפקיד? האם אני מפסיד כסף או כיסוי ביטוחי?". החדשות הטובות: **החוק בישראל מגן עליך** – בתקופת מילואים נשמר רצף ההפקדות לפנסיה ולקרן ההשתלמות, ועל המעסיק מוטלת חובה להמשיך ולהפקיד בדיוק כאילו המשכת לעבוד. אבל – וזה חשוב – **זה לא תמיד קורה אוטומטית ובלי בעיות**, ולכן צריך לבדוק. במדריך הזה נסביר בדיוק מי מפקיד, כמה, מה לבדוק, ואיך לא ליפול בין הכיסאות.

שורה תחתונה לעצלנים: אם אתה שכיר – המעסיק חייב להמשיך להפקיד לפנסיה ולקרן ההשתלמות בתקופת המילואים, כולל את חלקך, ולקזז את חלקך מהשכר אחרי שתחזור. המדינה (ביטוח לאומי) מפצה את המעסיק על חלק מהעלות. אם אתה עצמאי – אתה אחראי להמשיך את ההפקדות בעצמך. בכל מקרה – בדוק אחרי המילואים בדוח הקרן שההפקדות אכן נכנסו.

1. הכלל הבסיסי: בתקופת מילואים שומרים על רצף פנסיוני

תקופת שירות המילואים נחשבת, לעניין הזכויות הפנסיוניות, כתקופת עבודה רגילה לכל דבר. המשמעות: **ממשיכים להפקיד** לקרן הפנסיה / ביטוח המנהלים שלך, וגם לקרן ההשתלמות (אם היית זכאי לה לפני המילואים). ההפקדה מחושבת לפי **השכר הרגיל שהיית מקבל אילו המשכת לעבוד** – ולא לפי גובה התגמול שמשלם ביטוח לאומי. **הכיסוי הביטוחי** שבקרן הפנסיה (ביטוח שאירים למקרה מוות וביטוח נכות/אובדן כושר עבודה) ממשיך לעמוד בתוקף – כך שאם חלילה קורה משהו בזמן השירות, המשפחה מכוסה. תקופת המילואים נספרת לוותק שלך אצל המעסיק – ולכן גם לצורך חישוב פיצויי פיטורים, ימי הבראה, חופשה וכו'. **הבסיס:** חובת ההפרשה הפנסיונית בתקופת מילואים מעוגנת בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק ובפסיקה. נכון ליוני 2026.

2. מי מפקיד בפועל? שני המסלולים שחשוב להבין

זה החלק שמבלבל הכי הרבה אנשים. ההפקדה תלויה בשאלה **מי משלם לך את הכסף בזמן המילואים:**

מסלול א' – המעסיק ממשיך לשלם לך שכר רגיל (השכיח)

רוב המעסיקים ממשיכים לשלם לעובד את שכרו הרגיל בזמן המילואים, ואחר כך הם מקבלים מביטוח לאומי את תגמול המילואים כהחזר. במקרה הזה:

המעסיק מנכה מהשכר את **חלק העובד** בהפקדה (כמו בכל חודש רגיל).

המעסיק מוסיף את **חלק המעסיק** ומעביר את הכול לקרן באופן שוטף.

מבחינתך – שום דבר לא משתנה. ההפקדה ממשיכה כרגיל.

מסלול ב' – אתה מקבל את התגמול ישירות מביטוח לאומי (המעסיק לא משלם שכר)

אם המעסיק לא משלם לך שכר בתקופת המילואים, ואתה מקבל את התגמול ישירות מביטוח לאומי – המעסיק עדיין חייב להמשיך להפקיד לפנסיה ולקרן השתלמות. במקרה הזה:

המעסיק מעביר לקרן את **מלוא ההפקדה – גם חלק המעסיק וגם חלק העובד שלך**.

אחרי שתחזור לעבודה, המעסיק רשאי לקזז ("לגבות בחזרה") את חלקך מהשכר העתידי שלך.

גם כאן – ההפקדה לקרן לא נעצרת, אלא ממשיכה ברציפות.

עצמאי / מי שאין לו מעסיק? מי שעובד עצמאי, או מי שלא מועסק כלל, מקבל את תגמול המילואים ישירות מביטוח לאומי, אוטומטית בתחילת כל חודש. אצל עצמאי אין מעסיק שיפקיד – ולכן האחריות להמשיך את ההפקדות לפנסיה ולקרן השתלמות נשאת עליך. הפקדה לפנסיה היא חובה גם לעצמאים (פנסיית חובה לעצמאים), ולכן חשוב לא להפסיק את ההוראות קבע גם בתקופת השירות. מצד שני – תגמול המילואים שמקבל עצמאי **נחשב הכנסה לצורך מס וביטוח לאומי**, וניתן להמשיך להפקיד ממנו לפנסיה ולקרן השתלמות וליהנות מהטבות המס. ^א שים לב: עצמאי מקבל תוספת ("בונוס") של 25% על תגמול המילואים. את גובה הבונוס המדויק והתנאים יש לאמת מול ביטוח לאומי (btl.gov.il), שכן הוא עשוי להתעדכן.

3. כמה כסף בעצם מופקד? השיעורים שצריך להכיר (נכון ליוני 2026)

קרן פנסיה (פנסיית חובה)

רכיב	שיעור מהשכר
הפקדת העובד (תגמולים)	6% (עד 7%)
הפקדת המעסיק (תגמולים)	6.5% (עד 7.5%)
הפקדת המעסיק לפיצויים	6% (עד 8.33%)
סך הכול מינימום	18.5% מהשכר
סך הכול מקסימום	22.83% מהשכר

אלו השיעורים על פי צו ההרחבה לפנסיה חובה במשק (בתוקף מאז 2017; המינימום 18.5% מאז 1.1.2017). בתקופת מילואים ההפקדות ממשיכות בדיוק באותם שיעורים ועל אותו שכר רגיל. נכון ליוני 2026.

קרן השתלמות

אם היית זכאי לקרן השתלמות לפני המילואים – היא ממשיכה גם בתקופת השירות. השיעורים הנפוצים אצל שכירים: **7.5% מעסיק + 2.5% עובד** (סה"כ כ-10% מהשכר). ^א שיעורים אלה הם הנפוצים אך אינם אחידים בכל מקום עבודה – הם תלויים בהסכם או בצו החל על המעסיק. בדוק את השיעור החל עליך מול המעסיק או תלוש השכר. קרן השתלמות חשובה במיוחד כי היא חיסכון נזיל יחסית (אחרי 6 שנים, או 3 שנים להשתלמות) **ופטור ממס על הרווחים** עד תקרה – ולכן הפסקה שלה בזמן מילואים פוגעת ישירות בכיס.

4. המדינה מפצה את המעסיק – וזה למה הוא לא יכול "להתחמק"

כדי שמעסיקים לא יירתעו מהעלות, ביטוח לאומי **מפצה (משפה) את המעסיק על חלק מההפרשות הסוציאליות** ששילם עבורך בתקופת המילואים. נכון ליוני 2026:

גובה הפיצוי: 20% מהשכר היומי של העובד (השכר ב-3 החודשים שלפני המילואים חלקי 90), כפול מספר ימי המילואים שביצע העובד.

למי משולם: למעסיק (פרטי) ששילם בפועל הפרשות סוציאליות לקופת גמל / קרן פנסיה / ביטוח מנהלים / קרן השתלמות.

איך: הפיצוי משולם **אוטומטית** במסגרת תביעות תגמולי המילואים שמגיש המעסיק – אין צורך בהגשת תביעה נפרדת (במסלול הרגיל).

מי לא זכאי: מעסיקים ציבוריים (משרדי ממשלה, תאגידים ציבוריים, חברות ממשלתיות, קופות חולים וכדומה).

בסיס חוקי ותחולה: במהלך מלחמת "חרבות ברזל" שולם הפיצוי עבור התקופה 31.12.2025–7.10.2023. החל מ-1.1.2026 ההסדר הומשך והוטמע באמצעות **צו הרחבה ייעודי חדש למשרתי מילואים** (פורסם 29.4.2026, חל מ-1.1.2026), הקובע המשך שיפוי המעסיק בשיעור 20% משכר העובד בגין ההפרשות הסוציאליות (כולל פנסיה וביטוח לאומי). ^א **המספור המדויק של סעיפי חוק הביטוח הלאומי (סביב סעיף 283) – לאמת מול נוסח החוק העדכני.**

המסקנה המעשית: **למעסיק אין סיבה כלכלית לא להפקיד** – המדינה מחזירה לו חלק ניכר מהעלות, וזו גם חובה חוקית. אם המעסיק טוען שזה "יקר לו" – זו אינה עילה חוקית להפסיק.

5. שמירה על הכיסוי הביטוחי – הסכנה השקטה שצריך להכיר

החלק הזה קריטי במיוחד אם **המעסיק לא הפקיד** (קורה לעיתים, בעיקר אצל מעסיקים קטנים, או כשהיה בלבול במסלול ב'). בקרן פנסיה, אם מפסיקים את ההפקדות:

קרן פנסיה: ניתן לבצע "הסדר ריסק" כל עוד לא חלפו **5 חודשים** מההפקדה האחרונה. אחרי 5 חודשים ללא הפקדה – הכיסוי הביטוחי עלול להתבטל, וזה מסוכן: אם חלילה קורה אירוע אחרי תום התקופה, ייתכן שלא תהיה זכאות לקצבת נכות/שאירים.

ביטוח מנהלים: חלון ההסדר נשמר בדרך כלל ל-**עד 3 חודשים** בלבד מההפקדה האחרונה.

"הסדר ריסק": אם ברור שלא תהיה הפקדה לתקופה ארוכה, אפשר לבקש מהקרן "הסדר ריסק" – תשלום חודשי נמוך ששומר רק על הכיסוי הביטוחי (בלי צבירה לחיסכון). זה זול בהרבה מאובדן הכיסוי.

^א **תקופות אלה (5 חודשים בקרן פנסיה / 3 חודשים בביטוח מנהלים) הן הכלל הרווח, אך הפרטים המדויקים תלויים בתקנון הקרן הספציפית – לאמת מול הגוף המנהל את החיסכון שלך.**

במילים פשוטות: אל תניח שהכול תקין. אם המעסיק לא הפקיד והמילואים ארוכים – יש לך חלון של עד 5 חודשים לפעול לפני שאתה מאבד את הביטוח הכי חשוב שלך.

6. זכויות סוציאליות נוספות שלא נפגעות בזמן מילואים

ותק: תקופת המילואים נספרת לוותק לכל דבר – שכר, דרגה, קביעות, פיצויי פיטורים.

הגנה מפיטורים: אסור לפטר עובד בזמן מילואים, וגם לא ב-30 הימים שאחרי החזרה (במילואים ארוכים – ההגנה רחבה יותר). פיטורים שכאלה דורשים היתר מיוחד מוועדת התעסוקה.

חופשה והבראה: ממשיכות להיצבר. צו ההרחבה החדש (חל מ-1.1.2026) אף מאפשר לעובד שנעדר במילואים לצבור את יתרת ימי החופשה ולהעבירה לשתי שנות העבודה הבאות – גם ללא הסכמת המעסיק, בתנאים שבצו.

בן/בת זוג של משרת מילואים: זכאים לימי היעדרות בתשלום מעבר לקבוע בדין, לפי מדרגות היקף המילואים (ראה להלן) – בכפוף לתנאים (כגון ילד מתחת לגיל 14, טיפול בבן משפחה חולה וכד'), לפי צו ההרחבה החדש.

מדרגות ימי היעדרות לבן/בת זוג (לפי צו ההרחבה, חל מ-1.1.2026):

ימי מילואים של בן/בת הזוג	ימי היעדרות בתשלום
31–60 ימים	2 ימים
61–90 ימים	4 ימים
91–120 ימים	6 ימים
121 ימים ומעלה	8 ימים

⚠ **הזכאות מותנית בתנאים נוספים (למשל קיום ילד מתחת לגיל 14, ילד חולה, טיפול בקרוב עם מוגבלות או הורה חולה).**
לאמת את התנאים המלאים מול נוסח הצו או מול כל-זכות.

7. סכומי התגמול עצמם (רקע, נכון ל-1 בינואר 2026)

תגמול יומי מינימלי: 328.76 ש"ח ליום (החל מ-1.1.2026).

תגמול יומי מקסימלי: 1,730.33 ש"ח ליום (החל מ-1.1.2026).

שכיר – התגמול מחושב לפי השכר ברוטו ב-3 החודשים שקדמו למילואים, חלקי 90.

⚠ **סכומי התגמול מתעדכנים מעת לעת – לפני הסתמכות יש לאמת מול דף "סכום התגמול / שיעורי הקצבה" של ביטוח לאומי (btl.gov.il).**

שים לב: **גובה התגמול אינו משפיע על גובה ההפקדה לפנסיה** – ההפקדה היא לפי השכר הרגיל שלך, לא לפי התגמול.

8. דוגמה מספרית מלאה

נניח דני, שכיר עם שכר חודשי של 12,000 ש"ח, יצא ל-30 ימי מילואים. המעסיק לא שילם לו שכר, ודני קיבל תגמול מביטוח לאומי.

הפקדה לפנסיה (18.5%): המעסיק חייב להפקיד $12,000 \times 18.5\% = 2,220$ ש"ח לחודש המילואים – מתוכם 720 ש"ח (6%) זה חלק דני, שיקוזז מהשכר אחרי החזרה.

הפקדה לקרן השתלמות (10%): $12,000 \times 10\% = 1,200$ ש"ח נוספים (900 מעסיק + 300 עובד).

הפיצוי שהמעסיק מקבל מביטוח לאומי: שכר יומי $= 12,000 / 3 \times 90 = 400$ ש"ח. הפיצוי $= 400 \times 20\% \times 30$ ימים = **2,400 ש"ח** – שמכסים חלק ניכר מעלות ההפרשות הסוציאליות.

כלומר: דני שומר על מלוא הרצף הפנסיוני שלו, המעסיק מקבל החזר נאה, וכולם יוצאים נשכרים – **בתנאי שהכול אכן בוצע.** (הדוגמה להמחשה בלבד; חישובך בפועל תלוי בשיעורים החלים עליך).

9. צ'ק-ליסט: מה לבדוק מול המעסיק ומול הקרן (אחרי כל מילואים)

בדוק את דוח קרן הפנסיה / הגמל (דוח רבעוני ושנתי שהקרן שולחת חנים) – ודא שהופיעו הפקדות גם עבור חודשי המילואים.

בדוק את קרן ההשתלמות – אותה בדיקה. קל לשכוח אותה.

השווה לתלוש השכר – אם בתלוש מופיע ניכוי לפנסיה אבל בקרן אין הפקדה, ייתכן שהכסף "תקוע". בקש מהמעסיק "דוח הפקדה / דוח פיצול" כדי לשייך את הכסף לקופה שלך.

במסלול ב' (תגמול ישיר) – ודא שהמעסיק אכן העביר את מלוא ההפקדה (כולל חלקך), ושהקיזוז מהשכר שלך הגיוני ומתייחס רק לחלק העובד.

אם המעסיק לא הפקיד – פעל מהר. פנה למעסיק בכתב, ובמקביל לקרן – כדי לשמור על הכיסוי הביטוחי לפני שחולפים 5 החודשים. אפשר לפנות ל"קו לעובד" או ליועץ פנסיוני.

עצמאי? ודא שהוראות הקבע לפנסיה ולקרן ההשתלמות לא נעצרו בזמן השירות, ושאתה מנצל את הטבות המס על ההפקדות מתוך תגמול המילואים.

10. טעויות נפוצות שעולות כסף

"מילואים = הכול אוטומטי, אין מה לבדוק". לא נכון. בדיקה אחרי כל סבב חוסכת אלפי שקלים.

שכחה של קרן ההשתלמות. אנשים בודקים פנסיה ושוכחים את קרן ההשתלמות – שגם היא צריכה להמשיך.

עצמאי שמפסיק הוראת קבע. "אני במילואים, אעצור רגע את ההפקדות" – וכך מפסידים גם חיסכון וגם הטבת מס.

התעלמות מחלון 5 החודשים של הכיסוי הביטוחי – זו הסכנה הגדולה ביותר.

הסכמה לקיזוז לא הגיוני. במסלול ב', המעסיק רשאי לקזז רק את חלק העובד – לא את חלקו שלו.

חשוב לדעת: זכויות המילואים השתנו מאוד מאז אוקטובר 2023 (מלחמת "חרבות ברזל"), כולל מענקים מיוחדים, מענק

חודשי/יומי, וצו הרחבה חדש שחל מ-1.1.2026 (פנסיה, שיפוי מעסיקים, צבירת חופשה וימי היעדרות לבן/בת זוג).

המספרים והשיעורים מתעדכנים מעת לעת. לפני פעולה משמעותית – מומלץ לאמת את הסכומים המדויקים מול ביטוח לאומי (bt.gov.il), מערך המילואים (miluim.idf.il) וכל-זכות (kolzchut.org.il), או להתייעץ עם אנשי המקצוע שלנו ב"אין סוף פיננסים".

בראות, נפש ושיקום למילואימניק – אגף השיקום במשרד הביטחון

אם נפצעת בגוף או בנפש במהלך שירות המילואים – בקרב, באימון, בדרך לבסיס או כתוצאה מהשירות – מגיע לך טיפול והכרה מאגף השיקום במשרד הביטחון (ולא מביטוח לאומי). זה המדריך המלא: מי זכאי, איך פותחים תיק, מה זה "מסלול מהיר", איך עובדת הוועדה הרפואית, ומה מקבלים. נכתב בלשון פשוטה כדי שגם בן/בת הזוג יוכלו ללוות אותך בתהליך.

הכי חשוב להבין: נכה צה"ל = מי שנפגע או חלה במהלך שירות סדיר, מילואים או קבע בצה"ל/כוחות הביטחון, והוכר בנכות על ידי אגף השיקום. מילואימניק שנפגע בשירות נכנס בדיוק לאותה מערכת כמו חייל סדיר – אותן זכויות, אותו תהליך.

1. מי זכאי להכרה כנכה מילואים?

מי ששירת בשירות חובה או במילואים בצה"ל או בכוחות הביטחון (משטרה, שב"ס, שב"כ ועוד), ונפגע או חלה במהלך השירות או עקב השירות.

הפגיעה יכולה להיות גופנית (פציעה בקרב, תאונה, מחלה) או נפשית (פוסט-טראומה / PTSD, חרדה, דיכאון).

סף נכות מינימלי: עבור פגיעה בעת מילוי תפקיד אין אחוז מינימלי. עבור פגיעה שלא בעת מילוי תפקיד – הזכויות מאגף השיקום יינתנו רק למי שייקבעו לו לפחות 20% נכות (נכון ליוני 2026, מקור: כל-זכות, "הכרה בנכות לחיילי חובה ומילואים").

2. כמה זמן יש להגיש בקשה? (התיישנות)

הכלל הרגיל: יש להגיש את הבקשה להכרה בנכות עד 3 שנים מהשחרור מהשירות (נכון ליוני 2026, מקור: כל-זכות).
חריג חשוב לפוסט-טראומה ולפדויי שבי: בדרך כלל אין הגבלת זמן – אפשר להגיש גם שנים רבות אחרי. זה קריטי, כי תסמיני נפש מופיעים לעיתים מאוחר (נכון ליוני 2026, מקור: כל-זכות).

מתי מתחילים לקבל כסף: אם הגשת תוך שנה מהשחרור – הזכאות מחושבת מיום השחרור. אם אחרי שנה – מיום הגשת הבקשה (אלא אם הוועדה הרפואית קבעה מועד מאוחר יותר). לכן כדאי לא להתמהמה.

3. איך פותחים תיק – שלב אחר שלב

הגשת הבקשה: ממלאים טופס מקוון בפורטל ההכרה של אגף השיקום. אפשר גם טופס ידני בדוא"ל/דואר. ^א כתובת הפורטל המדויקת משתנה מעת לעת – היכנס דרך אתר אגף השיקום (shikum.mod.gov.il), מסך "הגשת בקשה להכרה בנכות" או חייג ל-6500 לקבלת הקישור העדכני.

צירוף מסמכים (ראה רשימה בסעיף הבא).

קצין התגמולים בוחן את הבקשה ומחליט על "הכרה עקרונית" – כלומר האם הפגיעה אכן קשורה לשירות. במקרים מסוימים יפנה אותך למומחה רפואי.

ועדה רפואית: אם ההכרה אושרה עקרונית, תקבל זימון לוועדה רפואית שתקבע את אחוזי הנכות ואת סעיפי הליקוי.
קבלת זכויות: לפי אחוז הנכות שנקבע – תגמול חודשי או מענק חד-פעמי, וזכויות נלוות.

4. אילו מסמכים צריך לאסוף?

תעודת זהות וצילום צ'ק בנק (לזיהוי וחשבון להעברת כספים).

מסמכים רשמיים על הפגיעה – דוח פציעה, אישור אירוע מהצבא.

תיק רפואי ותיעוד של כל הביקורים הרפואיים מאז האירוע.

החלטות ביטוח לאומי אם קיימות.

לתאונת דרכים: רישיון נהיגה, ביטוח, דוח משטרה.

לפוסט-טראומה: אבחנה ברורה ומפורטת של PTSD/חרדה/דיכאון, ותיעוד של רצף טיפולי מהאירוע ועד יום הגשת הבקשה – זה לב העניין.

5. "מסלול מהיר" (המסלול הירוק) לפוסט-טראומה – חשוב במיוחד למילואימניק

במסגרת רפורמת "נפש אחת" נפתח מסלול מקוצר להכרה בנפגעי נפש. הפנייה נעשית דרך אתר אגף השיקום, במסך "הכרה במסלול מהיר למתמודדים עם פוסט טראומה". Δ אמת את כתובת ה-URL המדויקת באתר אגף השיקום או בטלפון *6500, כי כתובות התת-עמודים משתנות.

מי זכאי למסלול המהיר?

השתתפת ונפגעת באירוע מבצעי או קרבי.

האירוע התרחש ב-5 השנים שקדמו להגשת הבקשה. **חריג:** במבצעים נרחבים (כמו חרבות ברזל, צוק איתן, עופרת יצוקה) הטיפול ניתן גם אם חלפו יותר מ-5 שנים.

קיימת אבחנה ברורה ומפורטת של PTSD עם תיעוד רפואי.

יש רצף טיפולי/תסמיני מהאירוע ועד יום הגשת הבקשה.

למה זה מהיר יותר? במסלול הירוק התיק מתעדכן ישירות לוועדה הרפואית **ללא איסוף תיק רפואי מלא וללא צורך בחוות דעת נוספת של מומחה** – בניגוד למסלול הרגיל שדורש בדיקה מקיפה. קצין התגמולים קובע את הזכאות על סמך המידע הקיים בתיק (נכון ליוני 2026, מקור: כל-זכות / אגף השיקום).

6. הוועדה הרפואית – איך זה עובד

הוועדה מורכבת מרופאים מומחים עצמאיים שקובעים את **אחוז הנכות** ואם היא **זמנית** (תיבדק שוב בעתיד) או **קבועה**.

כשיש כמה ליקויים – האחוזים **משוקללים** (לא מחוברים פשוט).

ערעור על החלטת הוועדה הרפואית (גובה אחוזי הנכות): מגישים לוועדה רפואית עליונה **בתוך 45 יום** מקבלת ההודעה. ניתן לקבל אורכה להגשת נימוקים (עד 60 יום נוספים, ובנסיבות מיוחדות עוד 30 יום) (נכון ליוני 2026, מקור: כל-זכות / אגף השיקום).

ערעור על החלטת ועדה רפואית עליונה מוגש לוועדת ערר בבית משפט השלום **בתוך 30 יום** (ניתן לבקש הארכה מיו"ר ועדת הערר).

ערעור על החלטת קצין התגמולים (למשל סירוב להכיר בקשר לשירות): בפני ועדת הערר בבית משפט השלום, **בתוך 30 יום** מקבלת ההחלטה.

בדיקה חוזרת (להחמרה): בדרך כלל צריך שיעברו לפחות 6 חודשים מהוועדה הקודמת.

7. טיפול נפשי וזכאות – גם בלי הכרה כנכה

זה נקודה שמבלבלת רבים, אז שים לב להפרדה:

תוך כדי תהליך ההכרה: אם נפצעת בחרבות ברזל והגשת בקשת הכרה, אתה זכאי לקבל **טיפול נפשי כבר במהלך תהליך ההכרה** (לא צריך לחכות להחלטה סופית). סוג הטיפול נקבע לפי סוג הפגיעה שעבורה הוגשה הבקשה.

קו תמיכה 24/7 "נפש אחת" – *8944: מסייע בכל שעות היממה למתמודדים עם קשיים בעקבות השירות. שמור את המספר (נכון ליוני 2026, מקור: אגף השיקום).

מוקד פצועי חרבות ברזל – *6500: מלווה בכל שלבי הטיפול – מהכרה ועד ועדות רפואיות ושירותי רווחה ושיקום (נכון ליוני 2026, מקור: אגף השיקום).

מענקי טיפול נפשי למילואימניק (גם בלי הכרת נכות, דרך "המעטפת"): לפי מדיניות התגמולים למשרתי המילואים לשנת 2025:

מי ששירת לפחות **30 ימי שמ"פ בצו 8 ב-2025** – סיוע חד-פעמי במימון טיפול רגשי/נפשי (אישי, זוגי או משפחתי): עד **1,000 ש"ח** למשרת שאינו לוחם, ועד **2,500 ש"ח** למשרת מערך הלוחם (נכון ל-2025, מקור: מדיניות המעטפת / החלטת ממשלה 2540).

משרת **מערך הלוחם** שביצע לפחות **120 ימי שמ"פ בצו 8** מאז 7/10/2023: השתתפות בעד **22 טיפולים נפשיים** (80% מהעלות או עד 240 ש"ח לפגישה, תקרה ~5,280 ש"ח) אם יש לו ילד עד גיל 18; ועד **15 טיפולים** (תקרה ~3,600 ש"ח) אם אין לו ילד עד גיל 18 (נכון ל-2025, מקור: מדיניות המעטפת 2025).

△ הסכומים, מספר הטיפולים וספי ימי השירות מתעדכנים מדי שנה (קיימת כבר מדיניות 2026). אמת את התנאים העדכניים מול אתר "מעטפת המילואים" / miluim.idf.il לפני שאתה מסתמך עליהם.

8. הכרה תקדימית: קשר בין פוסט-טראומה למחלות כרוניות

ועדת מומחים בין-תחומית שמינה משרד הביטחון בשיתוף ארגון נכי צה"ל קבעה כי קיים **קשר סיבתי-רפואי בשיעור של שליש (כ-33%)** בין פוסט-טראומה לבין שבע מחלות כרוניות שכיחות: **סוכרת מסוג 2, יתר לחץ דם, מחלת לב איסכמית, שבץ מוחי, פיברומיאלגיה, פסוריאזיס ומחלת ריאות חסימתית כרונית (COPD)**. המשמעות: למוכר עם פוסט-טראומה ממליצים על בדיקות סקר מניעתיות במעקב רופא המשפחה, והכרה בפוסט-טראומה כגורם סיכון רפואי (נכון ל-2025, מקור: אגף השיקום / כתבות ynet, מעריב, ישראל היום). △ זוהי המלצה/קביעה עקרונית; אופן היישום בפועל לעניין קצבה – אמת מול אגף השיקום (*6500).

9. מה מקבל נכה צה"ל מוכר?

תחום	מה כולל
תגמול כספי	תגמול בסיסי חודשי (מ-20% נכות ומעלה) או מענק נכות חד-פעמי (10%-19%); תוספות לצרכים מיוחדים; תגמול אובדן כושר עבודה
טיפול רפואי	טיפול רפואי מלא לנכות המוכרת, טיפולי שיניים, פיזיותרפיה, בדיקות סקר, וקנביס רפואי כשמאושר
תמיכה נפשית	טיפול נפשי, קו "נפש אחת" *8944 (24/7), הבראה לנפגעי פוסט-טראומה, וטיפול גם לבני משפחה

תחום	מה כולל
שיקום תעסוקתי	שיקום מקצועי, הכנה ללימודים, ומימון לימודים עד תואר ראשון
הטבות	הנחות בארנונה, חשמל, מים ותחבורה; השתתפות בתשלום ביטוח בריאות; סיוע בדירודמי נידות; פטור מהמתנה בתור ומעמלות בנק

10. כמה כסף בפועל? (תגמול בסיסי חודשי)

תגמול בסיסי משולם מ-20% נכות ומעלה. מי שנקבעו לו 10%-19% (משנת 1996 ואילך) מקבל **מענק חד-פעמי** במקום תגמול חודשי.

תגמול מלא (100% נכות) = **5,807.27 ש"ח לחודש** (נכון לינואר 2025; דף כל-זכות עודכן ב-23/06/2026). החישוב הוא כ-58.07 ש"ח לכל אחוז נכות.

דוגמה מספרית: מילואימניק שהוכר עם **50% נכות** מקבל כ-**2,903.64 ש"ח לחודש** (חצי מהתגמול המלא). מי שהוכר עם 20% – כ-1,161.45 ש"ח לחודש. מגיל הפרישה מתווספת תוספת קבועה של 10% מהתגמול הבסיסי. בנוסף יש תוספות גיל למי שמעל 40%-50% נכות. Δ הסכום הבסיסי מתעדכן מדי שנה לפי מדד/שכר ממוצע – ייתכן עדכון נוסף ב-2026; אמת מול אגף השיקום או כל-זכות לפני הסתמכות.

11. עזרה חינמית במילוי וב"איך מתחילים"

מרכז "בידיים טובות" – *3757: מסייע בחינם בהגשת בקשת ההכרה ובהכנה לוועדות רפואיות, במימון אגף השיקום (נכון ליוני 2026, מקור: אגף השיקום).

ארגון נכי צה"ל ועמותות נוספות מלווים בתהליך ובערעורים.

טעויות נפוצות שכדאי להימנע מהן

חושבים ש"זה ביטוח לאומי": פגיעה בשירות מטופלת באגף השיקום במשרד הביטחון, לא בביטוח לאומי. אל תפתח את התיק במקום הלא נכון.

לא שומרים תיעוד טיפולי: בפוסט-טראומה, ה"רצף הטיפולי" הוא המפתח להכרה. כל ביקור אצל מטפל/פסיכיאטר – לתעד ולשמור.

מתמהמהים: איחור מעבר לשנה מהשחרור דוחה את תחילת הזכאות הכספית; ולפגיעות שאינן נפשיות יש התיישנות של 3 שנים.

מפספסים את חלון הערעור: 45 יום לוועדה רפואית עליונה, 30 יום לערר על קצין התגמולים בבית משפט השלום – לוחות זמנים קצרים, אל תוותר עליהם.

לא מבקשים טיפול נפשי כבר עכשיו: אפשר לקבל טיפול נפשי כבר בזמן ההכרה ודרך מענקי המעטפת – לא צריך לחכות להחלטה הסופית.

הערה מ"אין סוף פיננסים": כל הסכומים והתנאים נכונים למועד הכתיבה (יוני 2026) ומבוססים על מקורות רשמיים. כיוון שזכויות המילואים השתנו תכופות בשנים 2023–2025, מומלץ לאמת כל סכום מול אגף השיקום (*6500) או מול כל-זכות לפני הסתמכות.

הטבות נוספות למילואימניק ומימוש בפועל – מדריך מעשי מא' עד ת'

אחרי המלחמה ("חרבות ברזל" והלחימה מול איראן) נפתחו למשרתי המילואים שורה ארוכה של הטבות נוספות – מעבר לתשלום על ימי המילואים עצמם: נסיעות חינוך בתחבורה הציבורית, הנחות באגרות רכב ורישיון נהיגה, כרטיס הטבות דיגיטלי עם אלפי שקלים טעונים, ומענקים מיוחדים. החלק הקשה הוא לא הזכאות – אלא **המימוש בפועל**: לדעת איפה לוחצים, איזה אישור צריך להפיק, ומה הדדליין. המדריך הזה, של חברת "אין סוף פיננסים", עושה לך סדר בדיוק בזה.

הערה חשובה לפני שמתחילים: רוב הזכאויות בנויות סביב המושג **"שמ"פ"** (שירות מילואים פעיל – כלומר ימי מילואים בפועל בצו 8) ו**"משרת מילואים פעיל" (משמ"פ)** – מי שצבר 20 ימי שמ"פ (או 15 ימים במערך הלוחם) בתוך שלוש שנים. הרבה הטבות נשענות על מספר הימים שביצעת ועל סוג היחידה (מערך לוחם / הגמ"ר / יתר היחידות).

⚠ **שים לב לתאריכים:** חלק מהסכומים והספים השתנו בין מתווה 2025 למתווה 2026 (כולל מעבר מסיווג "לוחם / הגמ"ר / יתר" לסיווג מדרגים א'+ עד ה' במתווה 2026). כל סכום במדריך מתוארך. לפני מימוש בפועל – אמת את הסכום והסף המעודכנים מול אתר המילואים הרשמי (miluim.idf.il), מוקד המילואים 1111 שלוחה 4, או כל-זכות.

1. הטבות בתחבורה ציבורית, דלק וחניה

נסיעות חינוך בתחבורה הציבורית (רב-קו)

בזמן גיוס בצו 8 אתה זכאי ל**נסיעה חופשית בכל התחבורה הציבורית בארץ** (אוטובוס, רכבת, רכבת קלה) – מבית עד מקום ההתייצבות וחזרה. נכון לאפריל 2026, בכל קריאה לצו אתה בוחר באזור האישי באתר המילואים אחת משלוש אפשרויות:

תחבורה ציבורית – נטען לרב-קו "חוזה מיוחד" לנסיעה חופשית בכל הארץ.

רכב פרטי – החזר חלקי של הוצאות נסיעה ישירות לחשבון הבנק.

ללא החזר.

איך מממשים בפועל (נכון לאפריל 2026): את הבחירה צריך לסגור עד **4 ימים** לפני מועד ההתייצבות. החוזה לרב-קו מופיע לקראת מועד ההתייצבות (כיומיים לפני), ואותו טוענים דרך אפליקציית "רב-קו אונליין", בעמדת טעינה, או באתר רב-קו אונליין עם קורא כרטיסים. חשוב: **אי אפשר לשנות את תאריך החוזה אחרי שטענת אותו**, ולכן את חוזה החזרה כדאי לטעון רק כשתאריך הסיום מעודכן במערכת. שינוי בתוך פחות מ-4 ימים מחייב פנייה לקצין משא"ן (השלישות) של היחידה.

החזר דלק / הוצאות נסיעה ברכב פרטי

אם בחרת ברכב פרטי – ההחזר עובר אוטומטית לחשבון הבנק המעודכן במערכת צה"ל, לפי המרחק ממקום המגורים למקום ההתייצבות. אין צורך בהגשה ידנית כל עוד פרטי החשבון מעודכנים. ⚠ סכום ההחזר המדויק לק"מ משתנה – אמת באתר המילואים.

הנחה משמעותית באגרת רישוי רכב שנתית ("טסט")

בעל תעודת "משרת מילואים פעיל" מקבל הנחה אוטומטית באגרת הרישוי השנתית לרכב אחד בבעלות פרטית, לפי מספר ימי השמ"פ בשנה החולפת. נכון לנתוני כל-זכות (אומת ביוני 2026):

ימי שמ"פ בשנה החולפת	גובה ההנחה
עד 19.5 ימים	כ-70 ₪
20–36.5 ימים	כ-141 ₪
37 ימים ומעלה	כ-211 ₪

איך מממשים: אין מה לעשות – ההנחה מחושבת אוטומטית בעת תשלום האגרה, אחרי שצה"ל מעביר פעם בשנה רשימה למשרד התחבורה. הזכאות תקפה ל-3 שנים מ-1 במאי (או 1 בנובמבר) של השנה שלאחר השלמת הימים. אם ההנחה לא מופיעה בטופס – פנה למוקד המילואים 1111 שלוחה 4. **שים לב:** איחור בתשלום האגרה עלול לבטל את ההנחה.

אגרת חידוש רישיון נהיגה כמעט בחינם

בעל תעודת "משרת מילואים פעיל" משלם רק **כ-14 ₪** (נכון לאפריל 2026, לפי כל-זכות) על אגרת חידוש רישיון נהיגה, במקום המחיר המלא. גם כאן החישוב אוטומטי, ללא הצגת מסמכים בעת התשלום. הזכאות תקפה כל עוד התעודה בתוקף (3 שנים), ובתנאי שמועד החידוש חל בתקופה שבה קיים אישור דיגיטלי תקף של "משרת מילואים פעיל".

חניה

לא קיימת נכון להיום הטבת חניה עירונית ארצית אחידה למשרתי מילואים. הטבות חניה הן **נקודתיות ומקומיות** – רשויות מקומיות מסוימות נתנו פטור/הנחת חניה בזמן המלחמה, אך זה משתנה מעיר לעיר ולפי תקופה. ⚠ כדאי לבדוק מול אתר העירייה שלך – אין מקור ארצי רשמי לאימות.

2. כרטיס ההטבות הדיגיטלי – "Fighter" / כרטיס משרת מילואים פעיל

זו אחת ההטבות הגדולות והפחות מוכרות. נכון לנתוני אתר המילואים הרשמי (אומת ביוני 2026), הונפק **כרטיס דיגיטלי** (בשיתוף משרד הביטחון, צה"ל, האוצר וחברת כאל) שעליו נטענים עד **5,000 ₪** לשימוש כצרכנות.

מי זכאי: מי שביצע לפחות 10 ימי שמ"פ בצו 8 ("חרבות ברזל") ב-2025, ביחידות המוגדרות במערך הלוחם (אומת מול אתר המילואים, יוני 2026).

כמה נטען: 30 ₪ ליום עבור הימים 1–30 (עד 900 ₪), ו**80 ₪ ליום** מהיום ה-31 ואילך – עד תקרה כוללת של **5,000 ₪**. את התקרה המלאה (5,000 ₪) מקבל מי ששירת 82 ימים ומעלה. (אומת מול אתר המילואים הרשמי, יוני 2026).

מתי נטען: הזכאות מחושבת רק לאחר שחלפו לפחות 60 ימים מסיום ימי השמ"פ המזכים, ומתעדכנת אוטומטית כשנצברים ימים נוספים.

איפה מממשים: מזון וסופרים, מסעדות ובתי קפה, בידוד והנעלה, תרבות ופנאי, מוצרים לבית, ותשלום אגרות ממשלתיות. רשימת הקטגוריות המלאה מופיעה באתר המילואים.

איך מקבלים: למי שכבר יש כרטיס דיגיטלי של כאל (לדוגמה מהנפקת שובר הנופש) – ההטבה נטענת אוטומטית על אותו כרטיס. מי שאין לו – נרשם באתר כאל עם ת"ז וטלפון ומפעיל כרטיס דיגיטלי או פיזי.

3. אתרים ואפליקציות למימוש זכויות – איפה עושים מה

הגורם	למה משמש	כתובת / גישה
אתר המילואים + אזור אישי	הפקת אישורי מילואים (3010), בחירת תחבורה/רב-קו, פורטל "עולם ההטבות", שוברי נופש, קרן הסיוע	miluim.idf.il (כניסה לאזור האישי עם הזדהות)
מרכז מילואים 360 (קרן הסיוע)	מימוש מענקי קרן הסיוע: טיפול נפשי/זוגי, קייטנות, מעבר דירה, שכר לימוד	דרך אתר המילואים / טלפון 1111 שלוחה 4
ביטוח לאומי – שירות אישי	הגשת תביעה אישית לתגמול מילואים, מעקב תשלומים	bt.gov.il ← "שירותים אלקטרוניים" ← "מילואים"
רב-קו אונליין	טעינת חוזה הנסיעות החופשי לרב-קו	אפליקציית רב-קו אונליין / ravkavonline.co.il
רשות המסים	סיוע לעצמאים (מודל מחזורי / היום שאחרי)	taxes.gov.il
כל-זכות	מדריכי זכויות מפורטים ומעודכנים בחינם	kolzchut.org.il

4. אישור ריכוז ימי מילואים (טופס 3010) – איך מפיקים

אישור 3010 הוא המסמך המרכזי שמרכז את ימי המילואים שביצעת, ובלעדיו אי אפשר להגיש תביעה לביטוח לאומי או לממש חלק מההטבות וההחזרים. הוא מופק לבד תוך דקות:

היכנס לאתר המילואים (miluim.idf.il) לאזור האישי (הזדהות).

לחץ על התפריט בצד ימין של המסך.

בחר "טופס 3010" (לשירות סגור) או "אישור שמ"פ חירום" (לשירות פתוח/מתמשך).

הזן את טווח התאריכים שבו ביצעת את ימי המילואים.

הפק והורד את האישור (PDF) – זה המסמך שמצרפים לתביעה בביטוח לאומי.

5. תגמול מילואים מביטוח לאומי – מי חייב להגיש תביעה אישית

ברוב המקרים, אם אתה שכיר, התגמול מגיע אוטומטית דרך המעסיק והביטוח הלאומי. אבל יש מצבים שבהם **חובה להגיש תביעה אישית** (בצירוף אישור 3010):

עצמאי שלא קיבל תשלום תוך 3 שבועות מסיום השירות.

לא מועסק / מובטל / סטודנט.

שכיר עם ריבוי מעסיקים, או מי שהכנסתו עלתה ב-20%+ ב-3 חודשים רצופים, או בחל"ת מעל 60 יום, או שעבד פחות מ-75 יום ב-3 החודשים שקדמו לשירות.

חייל ששוחרר וגויס למילואים תוך 60 יום מהשחרור.

שיעורי התגמול (נכון ל-01.01.2026, לפי המוסד לביטוח לאומי): תגמול מינימום **328.76 ₪ ליום** (95% מהסכום הבסיסי); תגמול מקסימום **1,730.33 ₪ ליום** (פי 5 מהסכום הבסיסי, חלקי 30). שני הסכומים אומתו ישירות בעמוד "סכום התגמול" של ביטוח לאומי (יוני 2026). **איך מגישים:** btl.gov.il ← שירותים אלקטרוניים ← מילואים ← הגשת תביעה אישית (טופס בל/502), אונליין עם או בלי קוד משתמש, בצירוף אישור 3010 ותלושי שכר.

6. תזכורת על המענקים המיוחדים (כדי שלא תפספס)

מעבר לתגמול היומי, נכון למתווה 2025 (אומת מול כל-זכות, יוני 2026) משולמים מענקים אוטומטית לחשבון הבנק (דרך מופ"ת), בלי הגשה:

מענק הוצאות אישיות מוגדל – למי שביצע **40 ימי שמ"פ ומעלה** בצו 8. משולם החל **מהיום ה-40** ועבור כל 10 ימי מילואים נוספים: **466 ₪** (מערך לוחם), **310 ₪** (הגמ"ר), **266 ₪** (יתר היחידות).

מענק משפחה מוגדל (להורה לילד עד גיל 14) – למי שביצע 40 ימים ומעלה, החל **מהיום ה-40** ולכל 10 ימים נוספים: **833 ₪** (לוחם), **600 ₪** (הגמ"ר), **500 ₪** (יתר היחידות).

התגמול המיוחד – משולם עבור ימי שמ"פ בטווח **הימים 32-60** (לא מהיום ה-60): **133 ₪/יום** (מערך לוחם), **60 ₪/יום** (הגמ"ר), **40 ₪/יום** (יתר היחידות) – לפי נתוני 2025. הסכומים משולמים אוטומטית בפעימה מרכזית, מדי שנה **עד 1 במאי**. ⚠ במתווה 2026 הסיווג עבר למדרגים א'+ עד ה' (133 ₪ עד 30 ₪ ליום) – אמת את הסכום והמדרג המעודכן באתר המילואים.

מענקי קרן הסיוע (טיפול נפשי, קייטנות, מעבר דירה, שכר לימוד לסטודנטים) – אלה **כן** דורשים מימוש יזום דרך מרכז מילואים 360 והצגת קבלות.

7. לוח מועדים ודדליינים מרכז

נושא	מועד / דדליין
בחירת תחבורה (רב-קו / רכב פרטי) לפני גיוס	עד 4 ימים לפני ההתייצבות
מימוש מענקי קרן הסיוע (טיפול, מעבר דירה וכו')	⚠ משתנה לפי המרכיב – אמת תאריך מדויק מול מרכז מילואים 360
שובר חופשה / נופש	⚠ בעל תוקף מוגבל – בדוק את תאריך התפוגה המופיע על השובר באזור האישי

נושא	מועד / דדליין
תשלום אגרת רכב/רישיון בהנחה	בזמן – איחור מבטל את ההנחה
תגמול מיוחד / מענקים מוגדלים (פעילה מרכזית)	משולם אוטומטית מדי שנה עד 1 במאי
הגשת תביעה אישית לתגמול בביטוח לאומי	מומלץ מיד עם קבלת אישור 3010 Δ (קיימת מגבלת זמן – אמת את תקופת ההגשה/התיישנות המדויקת מול ביטוח לאומי, *6050)

8. דוגמה מספרית: כמה "שווה" סבב מילואים של 45 יום במערך לוחם (אבא לילד בן 5)

נניח מילואימניק לוחם, שכיר, אב לילד מתחת לגיל 14, שביצע 45 ימי שמ"פ ב-2025 (נתונים נכונים למתווה 2025):

תחבורה ציבורית חינם – כל תקופת הגיוס – חיסכון בפועל בנסיעות.

כרטיס 30 Fighter: ימים $30 \times$ ש"ח = 900 ש"ח, ועוד 15 ימים $\times$ 80 ש"ח = 1,200 ש"ח $\rightarrow$ סה"כ כ-2,100 ש"ח טעונים לצרכנות (ייטען רק לאחר 60 יום מסיום השירות).

התגמול המיוחד (ימים 32–60): על ימים 32–45 = 14 ימי שמ"פ $\times$ 133 ש"ח = כ-1,862 ש"ח.

מענק הוצאות אישיות מוגדל (מתחיל מהיום ה-40, לכל 10 ימים): ב-45 ימים השלמת רק 5 ימים מעבר ליום ה-40, ולכן עדיין לא נצבר בלוק מלא של 10 ימים – המענק יתחיל להצטבר מהיום ה-50. (אם תשלום 50 ימים $\rightarrow$ 466 ש"ח ראשונים).

מענק משפחה מוגדל (יש ילד עד 14, מתחיל מהיום ה-40): גם כאן נדרש בלוק מלא של 10 ימים מעבר ליום ה-40 – ב-45 ימים עדיין לא נצבר; ב-50 ימים $\rightarrow$ 833 ש"ח ראשונים.

הנחה באגרת רישוי רכב (+37 ימים $\rightarrow$ כ-211 ש"ח) + **אגרת רישיון נהיגה ב-14 ש"ח** במקום המלא.

זכאות לסל טיפול אישי/זוגי ומענקי קרן הסיוע – דרך מרכז מילואים 360 (לא אוטומטי). Δ בדוק את ספי הימים המדכים העדכניים.

בשורה התחתונה – מעבר לתגמול היומי על עצם הימים, נצברות כאן בקלות כמה אלפי שקלים נוספים של הטבות ומענקים. ה"טריק" הוא רק לדעת לממש: להפיק 3010, להיכנס לאזור האישי, ולטעון את כרטיס ה-Fighter והרב-קו. שים לב שחלק מהמענקים (הוצאות אישיות ומשפחה) מצטברים רק לכל "בלוק" מלא של 10 ימים **מהיום ה-40**, כך ששווה לבדוק אם אתה קרוב לסף הבא.

טעויות נפוצות שמפספסות כסף

לא מעדכנים פרטי חשבון בנק במערכת צה"ל $\rightarrow$ מענקים והחזרי דלק לא מגיעים.

שוכחים להפיק 3010 ולהגיש תביעה אישית לביטוח לאומי (רלוונטי במיוחד לעצמאים ולא-מועסקים).

לא מנצלים את כרטיס ה-Fighter – הכסף "יושב" שם ולא מנוצל בקטגוריות המותרות.

טוענים את חוזה הרב-קו לתאריך שגוי – אי אפשר לתקן אחרי טעינה.

משלמים אגרת רכב/רישיון באיחור ומאבדים את ההנחה.

לא פונים לקרן הסיוע (מרכז מילואים 360) למימוש טיפול/קייטנות/שכר לימוד – אלה לא אוטומטיים.

מוקדים וטלפונים

מרכז מילואים (כל נושא, זכאויות, כרטיס הטבות): 1111, שלוחה 4.

ביטוח לאומי – תגמולי מילואים: *6050 או 04-8812345.

תמיכה נפשית 24/7 (מערך הבריאות בצה"ל): *6690 שלוחה 3. ⚠ אמת את מספר השלוחה העדכני מול אתר צה"ל.

צ'קליסט פעולה – מה לעשות כדי לממש הכל

במהלך השירות

- ☐ ודא שאתה והמ"פ/הפלוגה מתעדים את **כל ימי השירות** – כל יום נחשב לתגמול, למענקים ולנקודות הזיכוי.
- ☐ בקש ושמור את **אישור ימי המילואים** (טופס 3010 / אישור מהיחידה) – זה המסמך המרכזי לכל מימוש.
- ☐ אם אתה שכיר – ודא שהמעסיק יודע שאתה במילואים; ההגנה מפיטורים חלה כבר מהיום הראשון של השירות.
- ☐ אם יש לך ילד עד גיל 14 או ילד עם צרכים מיוחדים – שים לב, ייתכן שאתה זכאי ל**מענק משפחה** ובן/בת הזוג להגנות מיוחדות.
- ☐ הסתכל על **הלוואות, משכנתא וחשבונות** – ניתן לבקש דחיית תשלומים ללא ריבית בתקופת השירות. פנה לבנק/לספק מבעוד מועד.

מיד אחרי השירות

- ☐ שכיר: ודא שהמעסיק **דיווח לביטוח לאומי** וקיבל החזר; עצמאי או מי שלא קיבל דרך המעסיק – הגש תביעה לתגמול ישירות לביטוח לאומי.
- ☐ בדוק שקיבלת את **מלוא התגמול** ושהוא חושב לפי ההכנסה הנכונה (לא לפי מינימום אם אתה משתכר יותר).
- ☐ בדוק זכאות ל**מענקי "חרבות ברזל"**: מענק לחימה יומי, מענק משפחה, מענק כלכלת הבית, מענק הוצאות אישיות – לפי ימי השירות וסוג הצו.
- ☐ אם שירתת +30 ימים – בדוק זכאות להחזר עבור **טיפול נפשי/רגשי**.
- ☐ זכור את **ההגנה מפוטורים**: 30 יום אחרי השירות (ומורחבת ל-60 יום למי ששירת +60 ימים) – אל תוותר עליה אם מנסים לפטר אותך.
- ☐ בן/בת הזוג: בדוק זכאות ל**ימי היעדרות בתשלום** לפי צו ההרחבה ולמענקים מיוחדים.

תוך כמה חודשים (וברמה השנתית)

- ☐ מלא בתחילת שנת המס **טופס 101** אצל המעסיק וסמן את שירות המילואים – כך תקבל את **נקודות הזיכוי במס** (שירות +30 ימים בשנה הקודמת).
- ☐ אם לא קיבלת את נקודות הזיכוי דרך התלוש – הגש **בקשה להחזר מס** לרשות המסים (עד 6 שנים אחורה).
- ☐ הגש לרשות המקומית בקשה להנחת **ארנונה** (עד 5% רגיל; מפקדים שגויסו בצו 8 – עד 25%), עם תעודת "משרת מילואים פעיל".
- ☐ בדוק את **התגמול הנוסף / התגמול המיוחד** מביטוח לאומי (משולם בדרך כלל אחת לשנה למי שצבר מספיק ימים).
- ☐ **סטודנט?** פנה לדיקנט/מנהל הסטודנטים למימוש התאמות, נקודות אקדמיות, ומלגות/סיוע בשכר לימוד.
- ☐ שמור את כל האישורים והתלושים – הם הבסיס לכל בדיקה רטרואקטיבית.
- ☐ נפגעת בשירות (פיזית או נפשית)? פנה ל**אגף השיקום במשרד הביטחון** – אל תחכה.
- ☐ פנה אלינו ב"**אין סוף פיננסים**" לבדיקת מיצוי זכויות כוללת – לעיתים מגלים אלפי שקלים שלא נדרשו.

תגמול מילואים

התשלום שמשלם המוסד לביטוח לאומי על ימי שירות המילואים, במקום השכר שהפסדת. נקרא גם "תגמול". מחושב לפי ההכנסה שקדמה לשירות.

טל"ש (תעודת לוחם / טופס שירות)

בלשון יומיומית – אישור על ימי שירות המילואים. בפועל מדובר באישור ימי המילואים מצה"ל (למשל טופס 3010), שמהווה את הבסיס לכל מימוש זכות.

צו 8

צו קריאה דחוף לשירות מילואים בשעת חירום. שירות בצו 8 ב"חרבות ברזל" מזכה בהטבות ומענקים מיוחדים שאינם קיימים בשירות רגיל.

מילואים פעיל (משמ"פ / תעודת משרת מילואים פעיל)

מעמד של מי ששירת מספר ימי מילואים מינימלי בתקופה מוגדרת. מזכה בתעודה ובסל הטבות (הנחות, מענק כלכלת הבית ועוד).

מענק

תשלום חד-פעמי או מדורג, מעבר לתגמול הרגיל. למשל מענק לחימה יומי, מענק משפחה, מענק כלכלת הבית. רובם הם הטבות "חרבות ברזל".

תקרה

הסכום המקסימלי שמשולם. לתגמול היומי יש תקרה עליונה – מי שמשתכר מעליה לא יקבל יותר מהמקסימום הקבוע.

נקודת זיכוי (במס הכנסה)

הנחה קבועה בשקלים מהמס שאתה משלם. לוחמי מילואים זכאים לנקודות זיכוי נוספות לפי ימי השירות – כסף ישיר בחזרה לכיס.

אכ"א (אגף כוח האדם)

הגוף בצה"ל שאחראי, בין השאר, על מערך המילואים, התגמולים והמענקים. מערך המילואים פועל תחתיו (miluim.idf.il).

אגף השיקום

אגף במשרד הביטחון המטפל בנפגעי פעולות איבה ובפצועים – פיזית או נפשית – כולל מילואימניקים שנפגעו בשירות. מי שמוכר כ"נכה צה"ל" מקבל זכויות דרכו.

ביטוח לאומי (המוסד לביטוח לאומי)

הגוף שמשלם את תגמולי המילואים (וחלק מהמענקים), וכן קצבאות וזכויות סוציאליות. האתר הרשמי: btl.gov.il.

חל"ת (חופשה ללא תשלום)

תקופה שבה העובד לא עובד ולא מקבל שכר. בתקופת "חרבות ברזל" נקבעו הגנות מיוחדות מפני הוצאה לחל"ת של מילואימניק ושל בן/בת זוגו.

צו הרחבה

הסכם בעל תוקף חוקי החל על כלל המעסיקים והעובדים במשק. צו ההרחבה למשרתי מילואים מעניק זכויות נוספות (כמו ימי היעדרות בתשלום לבן/בת הזוג והגנה מורחבת מפיטורים).

שמ"פ (שירות מילואים פעיל)

ימי שירות בפועל הנספרים לצורך זכאות לתגמולים, למענקים ולמעמד מילואים פעיל.

המידע במדריך נאסף ואומת מול המקורות הרשמיים הבאים. מומלץ תמיד להצליב מול האתר הרשמי לפני פעולה, כיוון שהסכומים והתנאים מתעדכנים.

המוסד לביטוח לאומי – סכום התגמול (שיעורי הקצבה) – מילואים

https://www.btl.gov.il/benefits/Reserve_Service/Pages.aspx שיעורי הקצבה.

המוסד לביטוח לאומי – משרתים במילואים – קצבאות חרבות ברזל

<https://www.btl.gov.il/HaravotBarzel1/KizbeotHB/MiloeimHB/Pages/MsrtimMiloeim.aspx>

המוסד לביטוח לאומי – שינוי חישוב תגמולי מילואים לעובדים עצמאיים – שאלות ותשובות

<https://www.btl.gov.il/About/faq/HarvotBarzelOuestiones/MiloeimQ/AzmeimMiloeim/Pages/default.aspx>

המוסד לביטוח לאומי – תביעה אישית לתגמולי מילואים (טופס 502)

https://www.btl.gov.il/forms/Reserve_Service_forms/Pages/502.aspx וטפסים ואישורים

המוסד לביטוח לאומי – תוספת לתגמול למשרתים במילואים ששכרם עלה

https://www.btl.gov.il/benefits/Reserve_Service/TosefetTAGMOL/Pages/OvedSacirMILOEIM.aspx

כל-זכות – תשלום עבור שירות מילואים (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he> תשלום_עבור_שירות_מילואים

כל-זכות – תשלום עבור שירות מילואים לשכירים (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he> תשלום_עבור_שירות_מילואים_לשכירים

כל-זכות – תגמול מיוחד לחיילי מילואים (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he> תגמול_מיוחד_לחיילי_מילואים

כל-זכות – מענק משפחה מוגדל למי ששירתו בצו 8 (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he> מענק_משפחה_מוגדל_למי_ששירתו_בצו_8_במלחמת_חרבות_ברזל_והמלחמה_מול_איראן

כל-זכות – מענק הוצאות אישיות למי ששירתו בצו 8 (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he> מענק_הוצאות_אישיות_למי_ששירתו_במסגרת_צו_8_במלחמת_חרבות_ברזל

כל-זכות – הגשת תביעה אישית לתשלום עבור שירות מילואים (הליך)

<https://www.kolzhut.org.il/he> הגשת_תביעה_אישית_לתשלום_עבור_שירות_מילואים

כל-זכות – מדריך למשרתי מילואים ובני משפחותיהם במלחמת חרבות ברזל

<https://www.kolzhut.org.il/he> מדריך_למשרתי_מילואים_ובני_משפחותיהם_במלחמת_חרבות_ברזל

המוסד לביטוח לאומי – גובה הקצבאות לשנת 2026 (עדכון מדד ושכר ממוצע)

<https://www.btl.gov.il/About/news/Pages/hadasaidkonkitzva2026.aspx>

המוסד לביטוח לאומי – מענק לבני/בנות זוג של משרתי מילואים שיצאו לחל"ת

<https://www.btl.gov.il/HaravotBarzel1/Pages/MankMiloeimHB.aspx>

כל-זכות – מענק כלכלת הבית למשרתי מילואים פעילים (1,250 / 2,500 ש"ח)

<https://www.kolzhut.org.il/he> מענק_כלכלת_הבית_למשרתי_מילואים_פעילים

כל-זכות – מדריך למשרתי מילואים ובני משפחותיהם – חרבות ברזל והמלחמה מול איראן

<https://www.kolzhut.org.il/he> /מדריך למשרתי מילואים ובני משפחותיהם במלחמת חרבות ברזל והמלחמה מול איראן

מערך המילואים – צה"ל – מדיניות תגמולים, מענקים והטבות למשרתי המילואים – שנת 2025

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> /מדיניות-2025

מערך המילואים – צה"ל – מדיניות תגמולים, מענקים והטבות למשרתי המילואים – שנת 2026

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> /מדיניות-2026

מערך המילואים – צה"ל – תקנון קרן הסיוע למשרתי המילואים – שנת העבודה 2026

<https://api.miluim.idf.il/api/v1/Media/stxdppvl> /תקנון-קרן-הסיוע-לשנת-2026-3.pdf

מערך המילואים – צה"ל – מחשבון מענקי חרבות ברזל

<https://www.miluim.idf.il/calculator>

רשות המסים בישראל (gov.il) – נקודות זיכוי בעד שירות מילואים כלוחם – רשות המסים בישראל

<https://www.gov.il/he/pages/pa181225-1>

המוסד לביטוח לאומי – ניכויים מתשלום התגמול – מילואים

https://www.btl.gov.il/benefits/Reserve_Service/Pages /ניכויים מתשלום הקצבה.aspx

כל-זכות – נקודות זיכוי ממס הכנסה ללוחמי מילואים

<https://www.kolzhut.org.il/he> /נקודות-זיכוי-ממס-הכנסה-ללוחמי-מילואים

כל-זכות – נקודת זיכוי (שווי 242 ש"ח לחודש / 2,904 ש"ח לשנה, 2026)

<https://www.kolzhut.org.il/he> /נקודת-זיכוי

שטרק את שטרק – רואי חשבון – מידע חשוב ללוחמים משרתי מילואים – נקודות זיכוי 2026–2027 וטופס 101

(חלק ח', סעיף 16)

<https://www.starkcpa.com> /מידע-חשוב-ללוחמים-משרתי-מילואים-נקודות/

מלם שכר (סקירת חקיקה) – סעיף 39 לפקודת מס הכנסה – נקודות זיכוי בעד שירות מילואים כלוחם (תיקון 283,

התשפ"ו-2025)

<https://www.malam-payroll.com> /סעיף-39-ב-לפקודת-מס-הכנסה-נקודות-זיכוי-בע/

משרד עו"ד דורון, טיקוצקי, קנטור, גוטמן, נס, עמית גרוס ושות' – תגמול מילואים לעצמאי – הכנסה חייבת בדמי

ביטוח לאומי (פסיקת בית הדין הארצי לעבודה, 2021)

<https://www.dt-law.co.il/articles.asp?ArticleID=15525>

רשות המסים בישראל (gov.il) – בקשה להחזר מס ליחידים (טופס 135) – סעיף 160, עד 6 שנים אחורה

<https://www.gov.il/he/service/itc135>

כל-זכות – איסור פיטורים או פגיעה בתנאי העסקת עובדים שיצאו לשירות מילואים

<https://www.kolzhut.org.il/he> /איסור-פיטורים-או-פגיעה-בתנאי-העסקת-עובדים-שיצאו-לשירות-מילואים

הכנסת – חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה)(תיקון מס' 19 והוראת שעה), 2024 – נוסח

https://fs.knesset.gov.il/25/law/25_lsr_4483019.pdf

נבו – חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949 – נוסח מלא

https://www.nevo.co.il/law_html/law00/71925.htm

עו"ד שבלת ושות' – צו הרחבה חדש בעניין משרתי המילואים, בני זוגם וצבירת חופשה שנתית 2026; שיפוי מעסיקים (20%), תיקון 263 לחוק הביטוח הלאומי

<https://www.shiboleit.com/צו-הרחבה-חדש-בעניין-משרתי-המילואים-בני/>

כל-זכות – היעדרות מעבודה של בני זוג או שותפים להורות של משרתי מילואים – מדרגות ימי היעדרות ותנאים

<https://www.kolzhut.org.il/he/היעדרות-מעבודה-של-בני-זוג-או-שותפים-להורות-של-משרתי-מילואים>

משרד העבודה (gov.il) – ועדת פיקוח לפי צו הרחבה למשרתי מילואים – בקשה לפיטורים/חל"ת

<https://www.gov.il/he/pages/reserve-protection2>

משרד הביטחון – אגף ההכונה – בקשת מעסיק להיתר מוועדת התעסוקה לפיטורי משרתי מילואים

<https://www.hachvana.mod.gov.il/ConsultationAndDirection/Employment/Pages/employment.aspx>

כל-זכות – מענק לעובד שהוצא לחופשה ללא תשלום בתקופת מילואים של בן זוג או הורה משותף לילדו במלחמת

חרבות ברזל (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he/מענק-לעובד-שהוצא-לחופשה-ללא-תשלום-בתקופת-מילואים-של-בן-זוג-או-הורה-משותף-לילדו>

במלחמת-חרבות-ברזל

כל-זכות – סיוע במימון טיפולים אישיים ומשפחתיים למשרתי מילואים (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he/סיוע-במימון-טיפולים-אישיים-ומשפחתיים-למשרתי-מילואים-במלחמת-חרבות-ברזל-והמלחמה-מול>

איראן

משרד העבודה / gov.il – משרד העבודה עדכן הטבות כספיות למשרתי המילואים בסבסוד מעונות היום

והמשפחתונים

<https://www.gov.il/he/pages/miluim-subsidy-benefits>

משרד העבודה / gov.il – בקשה לסבסוד שכר לימוד במעונות יום, במשפחתונים ובצהרונים (תשפ"ו)

<https://www.gov.il/he/service/daycare-center-parents-request-degree-of-subsidy>

כל-זכות – דרגות השתתפות במימון מעונות יום ומשפחתונים (מושג)

<https://www.kolzhut.org.il/he/דרגות-השתתפות-במימון-מעונות-יום-ומשפחתונים>

משרד הביטחון – מעטפת למשרתי המילואים ומשפחותיהם

<https://mod.gov.il/כתבות-ומבזקים/חדשות-משרד-הביטחון/מעטפת-למשרתי-המילואים-ומשפחותיהם>

כל-זכות – הנחה בארנונה לחיילי מילואים

<https://www.kolzhut.org.il/he/הנחה-בארנונה-לחיילי-מילואים>

כל-זכות – הנחה בארנונה למפקדים במילואים

<https://www.kolzhut.org.il/he/הנחה-בארנונה-למפקדים-במילואים>

כל-זכות – תעודת משרת מילואים פעיל

<https://www.kolzhut.org.il/he/תעודת-משרת-מילואים-פעיל>

כל-זכות – אישור על שירות מילואים (טופס 3010)

<https://www.kolzhut.org.il/he/אישור-על-שירות-מילואים-טופס-3010>

אתר המילואים – צה"ל – משרת מילואים פעיל – הגדרה ותנאי זכאות

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> משרת-מילואים-פעיל

אתר המילואים – צה"ל – הטבות למשרת מילואים פעיל

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> /הטבות-למשרת-מילואים-פעיל

עיריית ירושלים – הנחה בארנונה למשרתים בשירות מילואים פעיל

[/https://www.jerusalem.muni.il/he/residents/arnona/arnonadiscounts/apartmentsdiscounts/miluim](https://www.jerusalem.muni.il/he/residents/arnona/arnonadiscounts/apartmentsdiscounts/miluim)

עיריית אשדוד – הנחה בארנונה לחיילי מילואים

<https://www.ashdod.muni.il/he-il> /אתר-העיר/מינהל-הכספים/אגף-הגבייה/הנחות-בארנונה/חיילי-מילואים

עיריית הרצליה – משרתי ומשרתות המילואים – מלחמת חרבות ברזל

<https://www.herzliya.muni.il> /משרתי-ומשרתות-המילואים-מלחמת-חרבות-ברזל/

מועצה אזורית שומרון – בקשה להנחה בארנונה - משרת מילואים פעיל

[/https://www.shomron.org.il/662](https://www.shomron.org.il/662)

הכנסת / OKnesset – מתן הנחות בארנונה למשרתי מילואים פעילים (פרוטוקול דיון)

<https://oknesset.org/meetings/2/0/2071478.html>

מעריב – מילואימניקים, יש לנו חדשות טובות: ההנחה בארנונה תמשיך לתוך 2026

<https://www.maariv.co.il/economy/israel/article-1242177>

gov.il – משרד ראש הממשלה (לא נטען בפועל – 403 HTTP, לאימות ישיר) – תיקון החלטת ממשלה בעניין

הוקרה, סיוע ותגמול לחיילי מילואים

<https://www.gov.il/he/pages/dec3297-2025>

המועצה להשכלה גבוהה (מל"ג/ות"ת) – מתווה לאומי למשרתים תשפ"ו (PDF מלא)

<https://che.org.il/wp-content/uploads/2025/09/pdf> /מתווה-לאומי-למשרתים-תשפ"ו-סופי-נקי.

המועצה להשכלה גבוהה – המל"ג אישרה התאמות נוספות לסטודנטים משרתי מילואים ובני/בנות זוגם

<https://che.org.il> /המל"ג-אישרה-התאמות-נוספות-לסטודנטים-מש/

אוניברסיטת תל אביב – מתווה ההתאמות בלימודים לשנת תשפ"ו

<https://www.tau.ac.il/news/update-academic-year-2026>

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב – מתווה מילואים חרבות ברזל לשנת הלימודים תשפ"ו

[/https://www.bgu.ac.il/welcome/mitve2026](https://www.bgu.ac.il/welcome/mitve2026)

מכללת סמינר הקיבוצים – מתווה הקלות והתאמות לסטודנטים במילואים תשפ"ו

[/https://www.smkb.ac.il/students/students-dean/easements-in-war-2025](https://www.smkb.ac.il/students/students-dean/easements-in-war-2025)

כל-זכות – בחינה במועד נוסף לסטודנט במילואים

<https://www.kolzchut.org.il/he> /בחינה_במועד_נוסף_לסטודנט_במילואים

כל-זכות – נקודות זכות אקדמיות לסטודנט בגין שירות מילואים

<https://www.kolzchut.org.il/he> /נקודות_זכות_אקדמיות_לסטודנט_בגין_שירות_מילואים

כל-זכות – פיצוי לסטודנט בגין הוצאות שנגרמו בעקבות שירות מילואים בחרבות ברזל (קן הסיוע)

<https://www.kolzchut.org.il/he> /פיצוי_לסטודנט_בגין_הוצאות_שנגרמו_בעקבות_שירות_מילואים_במלחמת_חרבות_ברזל

צה"ל – מערך המילואים – מענקי שכר לימוד לסטודנטים

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> /מענקי-שכר-לימוד-לסטודנטים/

צה"ל – מערך המילואים – קרן הסיוע למשרתי המילואים

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> קרן-הסיוע-למשרתי-המילואים

כל-זכות – הפרשות לביטוח פנסיוני ולקרן השתלמות לעובדים במילואים

<https://www.kolzhut.org.il/he> הפרשות-לביטוח-פנסיוני-ולקרן-השתלמות-לעובדים-במילואים

המוסד לביטוח לאומי – פיצוי למעסיק עבור הפרשות סוציאליות ודמי ביטוח - מילואים

https://www.btl.gov.il/benefits/Reserve_Service/Pages/PizoyLmasik.aspx

כל-זכות – פיצוי למעסיק ששילם הפרשות סוציאליות עבור עובדיו כאשר שירתו במילואים

<https://www.kolzhut.org.il/he> פיצוי-למעסיק-ששילם-הפרשות-סוציאליות-עבור-עובדיו-כאשר-שירתו-במילואים-במלחמת-חרבות-

ברזל-או-במלחמה-מול-איראן

כל-זכות – הסדר ריסק בביטוח פנסיוני

<https://www.kolzhut.org.il/he> הסדר-ריסק-בביטוח-פנסיוני

כל-זכות – חובת ביטוח פנסיוני לעובדים (שיעורי פנסיות חובה)

<https://www.kolzhut.org.il/he> חובת-ביטוח-פנסיוני-לעובדים

לשכת המסחר תל אביב והמרכז – צו הרחבה להסכם הקיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה

<https://www.chamber.org.il/serviceslobby/legal/1856/162136>

כל-זכות – תגמול בסיסי לנכי צה"ל וכוחות הביטחון (זכות)

<https://www.kolzhut.org.il/he> תגמול-בסיסי-לנכי-צה"ל-וכוחות-הביטחון

אגף השיקום, משרד הביטחון – תגמול בסיסי – אגף השיקום

<https://shikum.mod.gov.il/payments/basic>

כל-זכות – הכרה בנכות לחיילי חובה ומילואים בצה"ל ובכוחות הביטחון (הליך)

<https://www.kolzhut.org.il/he> הכרה-בנכות-לחיילי-חובה-ומילואים-בצה"ל-ובכוחות-הביטחון

כל-זכות – מסלול מהיר להכרה בנכות לחיילי צה"ל וכוחות הביטחון עם פוסט טראומה (הליך)

<https://www.kolzhut.org.il/he> מסלול-מהיר-להכרה-בנכות-לחיילי-צה"ל-וכוחות-הביטחון-עם-פוסט-טראומה

אגף השיקום, משרד הביטחון – הכרה במסלול מהיר למתמודדים עם פוסט טראומה

<https://shikum.mod.gov.il/recognition/request/fast>

אגף השיקום, משרד הביטחון – ערעור על החלטות ועדה רפואית – אגף השיקום

<https://shikum.mod.gov.il/recognition/committee/appeal>

כל-זכות – ועדה רפואית לנכות במשרד הביטחון (הליך)

<https://www.kolzhut.org.il/he> ועדה-רפואית-לנכות-במשרד-הביטחון

אגף השיקום, משרד הביטחון – הכרה תקדימית בקשר בין פוסט טראומה לשבע מחלות כרוניות

<https://shikum.mod.gov.il/updates/4106>

ynet – לראשונה: משרד הביטחון מכיר בקשר בין פוסט טראומה לשבע מחלות כרוניות

<https://www.ynet.co.il/health/article/bjrkkgxqex>

מערך המילואים, צה"ל – מדיניות תגמולים, מענקים והטבות למשרתי המילואים – שנת 2025

<https://api.miluim.idf.il/api/v1/Media/4amltdo5> pdf.2025/מדיניות-שנת-2025

משרד ראש הממשלה / gov.il – הוקרה, סיוע ותגמול לחיילי מילואים – החלטת ממשלה 2540

<https://www.gov.il/he/pages/dec2540-2024>

אגף השיקום, משרד הביטחון – קו התמיכה 'נפש אחת' (*8944) – אגף השיקום

<https://shikum.mod.gov.il/contactus/helpline>

אגף השיקום, משרד הביטחון – מוקד טלפוני *6500 לפצועי מלחמת התקומה (חרבות ברזל)

<https://shikum.mod.gov.il/about/harvot-barzel/moked-harvot>

אגף השיקום, משרד הביטחון – מרכז בידיים טובות (*3757)

<https://shikum.mod.gov.il/contactus/goodhands>

אגף השיקום, משרד הביטחון – טיפול נפשי לפצועי מלחמת התקומה (חרבות ברזל)

<https://shikum.mod.gov.il/about/harvot-barzel/mental-treatment>

המוסד לביטוח לאומי – אופן ומקום הגשת התביעה – מילואים

https://www.btl.gov.il/benefits/Reserve_Service/Pages.aspx מקום ואופן ההגשה

צה"ל – מערך המילואים (idf.il) – כלל הזכאויות, ההטבות ואופן המימוש: כל מה שצריך לדעת על כרטיס Fighter

ללוחמי מילואים

<https://www.idf.il> אתרי-יחידות/מערכ-המילואים/כל-הכתבות/2025/הארנק-הדיגיטלי-למשרתי-המילואים/

כל-זכות – הנחה לחיילי מילואים באגרת רישוי רכב שנתית (טסט)

<https://www.kolzchut.org.il/he> הנחה לחיילי מילואים באגרת רישוי רכב שנתית (טסט)

כל-זכות – הנחה לחיילי מילואים באגרת חידוש רישיון נהיגה

<https://www.kolzchut.org.il/he> הנחה לחיילי מילואים באגרת חידוש רישיון נהיגה

כל-זכות – מימון נסיעות בתחבורה הציבורית לחיילי מילואים

<https://www.kolzchut.org.il/he> מימון נסיעות בתחבורה הציבורית לחיילי מילואים

כל-זכות – מענק הוצאות אישיות מוגדל למי ששירתו בצו 8 (חרבות ברזל והמלחמה מול איראן)

<https://www.kolzchut.org.il/he> מענק הוצאות אישיות מוגדל למי ששירתו בצו 8 במלחמת חרבות ברזל והמלחמה מול איראן

אתר המילואים – צה"ל – הפקת 3010 מאתר המילואים

<https://www.miluim.idf.il/articles-list> הפקת-3010 מאתר-המילואים

הסתייגות וחשוב לדעת

המדריך הזה הוא מידע כללי ומטרותו חינוכית בלבד. הוא אינו מהווה ייעוץ משפטי, מיסויי או פיננסי, ואינו תחליף לבדיקה אישית מול הגורם הרשמי או מול איש מקצוע.

הסכומים והתנאים משתנים לעיתים קרובות – במיוחד הטבות "חרבות ברזל". חלק ניכר מהמענקים וההטבות הם הוראת שעה זמנית, מתעדכנים מעת לעת, ותלויים במספר ימי השירות, בסוג הצו (כגון צו 8) ובמערך השירות. הנתונים במדריך מבוססים על מקורות רשמיים ומסומנים ב"נכון ל-" – אך ייתכן שהשתנו מאז.

לפני שאתה מסתמך על מספר כלשהו – ודא אותו מול המקור הרשמי:

- המוסד לביטוח לאומי – btl.gov.il (תגמולים, מענקים, קצבאות)
 - מערך המילואים, צה"ל / אכ"א – miluim.idf.il (מדיניות תגמולים ומענקים, מחשבון הטבות; מוקד 1111 שלוחה 4)
 - רשות המסים בישראל – taxes.gov.il / gov.il (נקודות זיכוי, החזרי מס)
 - משרד הביטחון – אגף השיקום (פצועים ונפגעי נפש)
 - אתר "כל-זכות" – kolzchut.org.il (סקירה מרוכזת ומעודכנת של הזכויות)
 - הרשות המקומית שלך (הנחות ארנונה)
- חברת "אין סוף פיננסים" עושה מאמץ לעדכן את המדריך, אך אינה אחראית להחלטות שתתקבלנה על סמכו ללא אימות מול הגורם הרשמי. **נכון לחודש יוני 2026.**